

Job description

- JD-PJ-001 [XXXXXXXXXXXXXXXXXXXX]
- JD-PJ-003 [XXXXXXXXXXXXXXXXXXXX]
- JD-PJ-004 [XXXXXXXXXXXXXXXXXXXX]

????????????????????

???????????????????? (Job Purpose)

???????????????? (Key Responsibilities)

[illegible]

<div><div></div><div>-</div><div></div><div></div><div></div><div></div><div>-</div><div></div><div>-</div><div></div><div></div><div>-</div><div></div><div></div><div></div><div></div><div>-</div><div></div><div></div><div></div><div></div><div>-</div><div></div><div></div><div></div></div>	<div><div>-</div><div></div><div></div></div>	<div><div>-</div><div></div><div>-</div><div></div></div>
<div><div></div><div>-</div><div></div><div></div><div></div><div>-</div><div></div><div></div><div></div><div></div><div>-</div><div></div><div></div><div></div><div></div><div>-</div><div></div><div></div><div></div><div></div><div>-</div><div></div><div></div><div></div><div></div></div>	<div><div>-</div><div></div><div></div><div></div><div>-</div><div></div><div></div><div></div><div>-</div><div></div><div></div><div></div></div>	<div><div>-</div><div></div><div></div><div>-</div><div></div><div></div><div></div><div></div><div>-</div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div></div>
<div><div></div><div></div><div>/</div><div></div><div>(Key Responsibilities and Activities)</div></div>	<div><div></div><div></div><div>(Key Objectives)</div></div>	<div><div></div><div></div><div>(Performance Indicators)</div></div>


[illegible]

????????????????????









_____ (Subordinate's Responsibilities)

The diagram consists of two rectangular boxes side-by-side. The left box is labeled "(Position)" and contains six small, empty square slots arranged horizontally. The right box is labeled "(Job Scope)" and contains twelve small, empty square slots arranged horizontally.

-

-

,

(Financial Responsibilities/Authorization)

<div></div> <div>(Item)</div>	<div></div> <div>(Amount/Authorized level)</div>		
	<div></div> <div>(Own Decision)</div>	<div></div> <div>(Consulted by Superior)</div>	<div></div> <div></div> <div>(Superior Approval)</div>
<div></div> <div></div>	/		/
<div></div> <div></div> <div></div>			/
<div></div> <div></div> <div>Back Order</div>	/		/

(Working Relationship)

<div></div> <div>/</div> <div></div>	<div></div> <div></div>	<div></div>
<div></div> <div>/</div> <div></div>	<div></div> <div></div>	<div></div>
<div></div>	<div></div> <div></div>	<div></div>
<div></div> <div></div>	<div></div> <div></div>	<div></div>
<div></div>	<div></div>	<div></div>
	<div></div> <div></div>	<div></div>
<div></div>	<div></div> <div></div> <div></div>	<div></div>

(Job Specifications)

(Education Background)

/ /

[illegible]







(Professional Experiences)

$$\begin{array}{r} 5 \square\square \\ 2 \square\square \end{array}$$

(Competencies)

<div> <div> <div> <div> <div></div> <div></div> <div></div> <div></div> <div></div> <div></div> </div> </div> <div> <div></div> <div></div> <div></div> <div></div> <div></div> <div></div> </div> </div> <div>(Knowledge)</div> </div>	<div> <div> <div> <div></div> <div></div> <div></div> <div></div> </div> </div> <div> <div></div> <div></div> <div></div> <div></div> </div> </div> <div>(Skills)</div>	<div> <div> <div> <div> <div></div> <div></div> <div></div> <div></div> <div></div> <div></div> <div></div> <div></div> <div></div> <div></div> <div></div> <div></div> <div></div> <div></div> <div></div> <div></div> <div></div> <div></div> <div></div> <div></div> <div></div> </div> </div> <div> <div></div> <div></div> </div> </div> <div>/</div> <div> <div></div> <div></div> <div></div> <div></div> <div></div> <div></div> <div></div> <div></div> </div> </div> <div>(Mental Abilities/Personalities)</div>
<div> <div>-</div> <div> <div></div> <div></div> <div></div> <div></div> <div></div> <div></div> <div></div> <div></div> <div></div> <div></div> <div></div> <div></div> <div></div> <div></div> </div> </div> <div> <div>-</div> <div> <div></div> <div></div> <div></div> <div></div> <div></div> <div></div> <div></div> <div></div> <div></div> <div></div> <div></div> </div> </div> <div> <div></div> <div></div> <div></div> <div></div> <div></div> <div></div> <div></div> <div></div> <div></div> <div></div> <div></div> </div> <div> <div>-</div> <div> <div></div> <div></div> <div></div> <div></div> <div></div> <div></div> <div></div> <div></div> <div></div> <div></div> </div> </div> <div>-</div> <div> <div></div> <div></div> <div></div> <div></div> <div></div> <div></div> <div></div> <div></div> <div></div> <div></div> <div></div> <div></div> <div></div> <div></div> <div></div> <div></div> <div></div> <div></div> <div></div> <div></div> <div></div> <div></div> </div> <div> <div></div> </div> <div> <div>-</div> <div> <div></div> <div></div> <div></div> <div></div> <div></div> <div></div> <div></div> <div></div> <div></div> <div></div> </div> </div>	<div> <div>-</div> <div> <div></div> <div></div> <div></div> <div></div> <div></div> <div></div> <div></div> <div></div> <div></div> <div></div> <div></div> <div></div> <div></div> <div></div> </div> </div> <div> <div>-</div> <div> <div></div> <div></div> <div></div> <div></div> <div></div> <div></div> <div></div> <div></div> <div></div> <div></div> <div></div> </div> </div> <div> <div>-</div> <div> <div></div> <div></div> <div></div> <div></div> <div></div> <div></div> <div></div> </div> </div> <div> <div>-</div> <div> <div></div> <div></div> <div></div> <div></div> <div></div> <div></div> </div> </div> <div> <div>-</div> <div> <div></div> <div></div> <div></div> <div></div> <div></div> <div></div> <div></div> </div> </div>	<div> <div>-</div> <div> <div></div> <div></div> <div></div> <div></div> <div></div> <div></div> <div></div> </div> </div> <div> <div>-</div> <div> <div></div> <div></div> <div></div> <div></div> <div></div> <div></div> <div></div> </div> </div> <div> <div>-</div> <div> <div></div> <div></div> <div></div> <div></div> <div></div> <div></div> <div></div> <div></div> <div></div> <div></div> </div> </div> <div> <div>-</div> <div> <div></div> <div></div> <div></div> <div></div> <div></div> <div></div> </div> </div> <div> <div>-</div> <div> <div></div> <div></div> <div></div> <div></div> <div></div> <div></div> <div></div> </div> </div> <div> <div></div> <div></div> <div></div> <div></div> <div></div> <div></div> </div> <div> <div>/</div> </div>

☐ (Others)

<div style="text-align: center;">  (Prepare By) </div>	<div style="text-align: center;">  (Approved By) </div>	<div style="text-align: center;">  (Acknowledged By) </div>
<div style="text-align: center;"> (.....) /...../..... </div>	<div style="text-align: center;"> (.....) /...../..... </div>	<div style="text-align: center;"> (.....) /...../..... </div>

????????????????

[illegible]

????????????????????????????

(Major Challenges)

(Subordinate's Responsibilities)

(Position)	(Job Scope)
	,

(Financial Responsibilities/Authorization)

<div><div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div></div><div>(Item)</div></div>	<div><div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div></div><div>(Amount/Authorized level)</div></div>		
	<div><div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div></div><div>(Own Decision)</div></div>	<div><div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div></div><div>(Consulted by Superior)</div></div>	<div><div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div></div><div><div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div></div><div>(Superior Approval)</div></div></div>
<div><div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div></div><div><div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div></div></div></div>	<div><div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div></div>1</div> <div><div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div></div>2</div> <div><div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div></div>3</div>		<div><div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div></div><div><div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div></div><div>1-3</div><div><div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div></div><div><div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div></div></div><div><div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div></div></div></div></div></div>
<div><div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div></div><div><div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div></div></div><div><div><div></div><div></div></div></div></div>			/

(Working Relationship)

JD-PJ-004 ??????????????????

<div>XXXXXXXXXX</div> <div>XX)</div>	<div>XXXXXXXXXXXX</div> <div>XXX</div>	<div>XXXXXXXXXX</div> <div>XXXXX)</div>	Project Sale
<div>XXX</div>	<div>XXX</div>	<div>XXX</div>	<div>XXX</div>
<div>XXXXXXXXXXXX</div> <div>X</div>	<div>XXXXXXXXXXXX</div> <div>XXXXXX</div>	<div>XXXXXXXXXXXX</div> <div>XX</div>	G3

(Job Purpose)

[illegible]

(Key Responsibilities)

<div> <div>□□□□□□□□</div> <div>□□□□□□□□</div> <div>(Key Responsibilities and Activities)</div> </div>	<div> <div>□□□□□□□□□□□□□□</div> <div>□□□□</div> <div>(Key Objectives)</div> </div>	<div> <div>□□□□□□□□□□□□□□</div> <div>□□□□□□□□</div> <div>(Performance Indicators)</div> </div>
---	--	--

[illegible]

????????????????????

Diagram illustrating the layout of the 16-bit instruction fields:

- Opcode (4 bits)
- Register index (4 bits)
- Register index (4 bits)
- Immediate value (4 bits)

<div> <div></div> <div></div> <div></div> <div></div> <div></div> <div></div> <div></div> <div></div> </div> <div>(Position)</div>	<div> <div></div> <div></div> <div></div> <div></div> <div></div> <div></div> <div></div> <div></div> <div></div> <div></div> <div></div> <div></div> <div></div> <div></div> <div></div> <div></div> <div></div> <div></div> </div> <div>(Job Scope)</div>

(Item)	(Amount/Authorized level)		
	(Own Decision)	(Consulted by Superior)	(Superior Approval)
<div> <div>□□□□□□□□</div> <div>□□□□□□□□</div> <div>□□□□□□□□</div> <div>□□□□□□□□</div> <div>□□□□□□□□</div> <div>□□□□□□□□</div> </div>	<div> <div>□□□□□□□□ 1</div> <div>□□□□□□□□ 2</div> <div>□□□□□□□□ 3</div> </div>		<div> <div>□□□□□□□□</div> <div>□□□□□□□□ 1-3</div> <div>□□□□□□□□</div> <div>□□□□□□□□</div> <div>□□□□□□□□</div> </div>
<div> <div>□□□□□□□□</div> <div>□□□□□□□□</div> <div>□□</div> </div>			/

<div>Back Order</div>			/
-----------------------	--	--	---

(Working Relationship)

<div>/</div>	<div></div>	<div></div>
<div>/</div>	<div></div>	<div></div>
<div></div>	<div></div>	<div></div>
<div></div>	<div></div>	<div></div>
<div></div>	<div></div>	<div></div>
	<div></div>	<div>5</div>
	<div></div>	<div></div>
	<div></div>	<div></div>
<div></div>	<div></div>	<div></div>

(Job Specifications)

(Education Background)

/

/

/

/

/

(Certification/Licensing)

(Professional Experiences)

-

1

(Competencies)

<div><div></div></div> <div>(Knowledge)</div>	<div><div></div></div> <div>(Skills)</div>	<div><div></div></div> <div>/</div> <div><div></div></div> <div>(Mental Abilities/Personalities)</div>
<div><div>-</div><div></div></div> <div><div>-</div><div></div></div> <div><div></div></div> <div><div>-</div><div></div></div> <div><div>-</div><div></div></div> <div><div></div></div> <div><div></div></div> <div><div>-</div><div></div></div> <div><div></div></div> <div><div></div></div> <div><div>-</div><div></div></div> <div><div></div></div>	<div><div>-</div><div></div></div> <div><div>-</div><div></div></div> <div><div>-</div><div></div></div> <div><div></div></div> <div><div></div></div>	<div><div>-</div><div></div></div> <div><div>-</div><div></div></div> <div><div>-</div><div></div></div> <div><div>-</div><div></div></div> <div><div>-</div><div></div></div> <div><div></div></div> <div><div></div></div> <div><div></div></div> <div><div>-</div><div></div></div>

(Others)

<div> <div></div> <div>(Prepare By)</div> </div>	<div> <div></div> <div>(Approved By)</div> </div>	<div> <div></div> <div>(Acknowledged By)</div> </div>
<div> <div>(.....)</div> <div></div> <div>...../...../.....</div> </div>	<div> <div>(.....)</div> <div></div> <div>...../...../.....</div> </div>	<div> <div>(.....)</div> <div></div> <div>...../...../.....</div> </div>