

# Job description



- JD-WS-001
- JD-WS-002
- JD-WS-003

????????????????????

(Job Purpose)

[illegible]

[illegible]



XXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXX

(Subordinate's Responsibilities)

XXXXXX (Position)	XXXXXXXXXXXX (Job Scope)
- XXXXXXXXXXXXXXXX - XXXXXXXXXXXXXXXXXXXX	XXXXXXXXXXXX , XXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXX XX

XXXXXXXXXXXX

(Financial Responsibilities/Authorization)

XXXXXX (Item)	XXXXXXXXXXXX (Amount/Authorized level)		
	XXXXXXXXXXXX (Own Decision)	XXXXXXXXXXXX (Consulted by Superior)	XXXXXXXXXXXX (Superior Approval)
XXXXXXXXXXXX XXXXXXXXXXXX	/		/
XXXXXXXXXXXX XXXXXXXXXXXX XX			/
XXXXXXXXXXXX XX Back Order	/		/

XXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXX

(Working Relationship)

XXXXXX / XXXXXXXXXXXXXXXXXXXX X	XXXXXXXXXXXXXXXXXXXX X	XXXXXX
XXXXXXXXXXXX / XXXXXXXXXXXX	XXXXXXXXXXXXXXXXXXXX XX	XXXXXX
XXXXXXXXXXXX	XXXXXXXXXXXXXXXXXXXX XX	XXXXXX
XXXXXXXXXXXX XX	XXXXXXXXXXXXXXXXXXXX XXXXXXXXXXXXXXXXXXXX	XXXXXX
XXXXXX	XXXXXXXXXXXXXXXXXXXX	XXXXXX
	XXXXXXXXXXXXXXXXXXXX XXXXXXXXXXXX	XXXXXX
XXXXXXXXXXXXXXXXXXXX	XXXXXXXXXXXXXXXXXXXX XXXXXXXXXXXXXXXXXXXX XXXXXXXXXXXX	XXXXXX

(Job Specifications)

(Education Background)

/

/

/

/

(Certification/Licensing)

(Professional Experiences)

-

5

-

2

(Competencies)

<div></div> <div>(Knowledge)</div>	<div></div> <div>(Skills)</div>	<div></div> <div>/</div> <div></div> <div>(Mental Abilities/Personalities)</div>
<div> <div>-</div> <div></div> <div>-</div> <div></div> <div></div> <div>-</div> <div></div> <div>-</div> <div></div> <div></div> <div></div> <div>-</div> <div></div> </div>	<div> <div>-</div> <div></div> <div>-</div> <div></div> <div>-</div> <div></div> <div>-</div> <div></div> <div>-</div> <div></div> </div>	<div> <div>-</div> <div></div> <div>-</div> <div></div> <div>-</div> <div></div> <div>-</div> <div></div> <div>-</div> <div></div> <div>/</div> <div></div> </div>

????????????????

[illegible]







<div>XXXXXXXXXX</div> <div>XXXXXXXXXX</div>	<div>XXXXXX1</div> <div>XXXXXX2</div> <div>XXXXXX3</div>		<div>XXXXXXXXXX</div> <div>XXXXXX</div> <div>1-3</div> <div>XXXXXXXXXX</div> <div>XXXXXXXXXX</div> <div>XXXXXX</div>
<div>XXXXXXXXXX</div> <div>XXXXXXXXXX</div> <div>XX</div>			/
<div>XXXXXXXXXX</div> <div>XX Back Order</div>			/

XXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXX

(Working Relationship)

<div>XXXXXX /</div> <div>XXXXXXXXXXXXXXXXXX</div> <div>XX</div>	<div>XXXXXXXXXXXXXXXXXX</div> <div>XX</div>	<div>XXXXXX</div>
<div>XXXXXXXXXX /</div> <div>XXXXXX</div>	<div>XXXXXXXXXXXXXXXXXX</div> <div>XX</div>	<div>XXXXXX</div>
<div>XXXXXXXXXX</div>	<div>XXXXXXXXXXXXXXXXXX</div> <div>XX</div>	<div>XXXXXX</div>
<div>XXXXXX XX</div> <div>XXXXXX</div>	<div>XXXXXXXXXXXXXXXXXX</div> <div>XXXXXXXXXXXXXXXXXX</div>	<div>XXXXXX</div>
<div>XXXXXX</div>	<div>XXXXXXXXXXXXXXXXXX</div>	<div>XXXXXXXXXX</div>
	<div>XXXXXXXXXXXXXXXXXX</div> <div>XXXXXXXXXX</div>	<div>XXXXXXXXXX</div>
<div>XXXXXXXXXXXXXXXXXX</div>	<div>XXXXXXXXXXXXXXXXXX</div> <div>XXXXXXXXXXXXXXXXXX</div> <div>XX</div>	<div>XXXXXX</div>

XXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXX

(Job Specifications)

XXXXXXXXXX

(Education Background)

<div>XXXXXX XXXXXXXX / XXXX / XXXXXXXX</div> <div>XXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXX</div>
--

/ □ □ □ □ □ □ □

(Professional Experiences)

5 

--	--

(Competencies)

[illegible]

# JD-WS-003 ??????????????????

XXXXXXXXXX ( XXX )	XXXXXXXXXX XXXXX	XXXXXXXXXX ( XXXXX )	Wholesale
XXXX	XXX	XXXX	XXX
XXXXXXXXXXXXX X	XXXXXXXXXXXXX XXXXXX	XXXXXXXXXXXXX XX	G3

XXXXXXXXXXXXXXXXXXXX (Job Purpose)

XXXXXXXXXXXXXXXXXXXXX XXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXX XX XXXX	XXXXXXXXXXXXXXXXXXXXX XXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXX
---	---

XXXXXXXXXXXXXXXX (Key Responsibilities)

XXXXXXXXXX / XXXXXXXXXX (Key Responsibilities and Activities)	XXXXXXXXXXXXXXXXXXXX XXXX (Key Objectives)	XXXXXXXXXXXXXXXXXXXX XXXXXXXXXX (Performance Indicators)
---	--	--

<div><div></div><div></div><div></div><div>- <div></div></div><div>- <div></div></div><div>- <div></div></div><div><div></div></div><div>- <div></div></div><div>- <div></div></div><div><div></div></div><div>- <div></div></div><div><div></div></div><div>- <div></div></div><div><div></div></div><div>- <div></div></div><div><div></div></div><div>- <div></div></div><div><div></div></div><div>- <div></div></div><div><div></div></div><div>- <div></div></div><div><div></div></div><div><div></div></div><div><div></div></div><div><div></div></div></div>	<div><div>- <div></div></div><div>- <div></div></div><div><div></div></div><div>- <div></div></div><div><div></div></div></div>	<div><div>- <div></div></div><div><div></div></div><div>- <div></div></div><div><div></div></div><div>- %</div><div><div></div></div><div><div></div></div><div>- %</div><div><div></div></div><div><div></div></div><div>- <div></div></div><div><div></div></div><div><div></div></div><div>- <div></div></div><div><div></div></div><div>- %</div><div><div></div></div><div><div></div></div><div>- <div></div></div><div><div></div></div><div><div></div></div><div>- <div></div></div><div><div></div></div><div>- %</div><div><div></div></div><div><div></div></div><div>- <div></div></div><div><div></div></div><div><div></div></div><div>-</div><div><div></div></div><div><div></div></div></div>
--	---	---

????????????????????????????

/

/

(Major Challenges)

- -

(Financial Responsibilities/Authorization)

Item	Amount/Authorized level		
	Own Decision	Consulted by Superior	Superior Approval
<div> <div></div> <div></div> <div></div> <div></div> <div></div> </div>	<div> <div>1</div> <div>2</div> <div>3</div> </div>		<div> <div>1-3</div> <div></div> <div></div> <div></div> </div>
<div> <div></div> <div></div> <div></div> </div>			/
<div> <div></div> <div>Back Order</div> </div>			/

(Working Relationship)

<div> <div>/</div> <div></div> <div></div> </div>	<div> <div></div> <div></div> </div>	<div> <div></div> </div>
<div> <div>/</div> <div></div> </div>	<div> <div></div> <div></div> </div>	<div> <div></div> </div>
<div> <div></div> </div>	<div> <div></div> <div></div> <div></div> </div>	<div> <div></div> </div>
<div> <div></div> <div></div> </div>	<div> <div></div> <div></div> <div></div> </div>	<div> <div></div> </div>
<div> <div></div> </div>	<div> <div></div> </div>	<div> <div></div> </div>
	<div> <div></div> </div>	<div> <div>3</div> <div></div> </div>
	<div> <div></div> <div></div> </div>	<div> <div></div> </div>
	<div> <div></div> </div>	<div> <div></div> </div>

<div></div>	<div></div> <div></div>	<div></div>
-------------	-------------------------	-------------

(Job Specifications)

(Education Background)

<div></div> . / <div></div>	<div></div>	/ <div></div>	/ <div></div>
<div></div>			

 /  / 

(Certification/Licensing)

--

(Professional Experiences)

- <div></div>	1 <div></div>
---------------	---------------

(Competencies)

<div></div> <div>(Knowledge)</div>	<div></div> <div>(Skills)</div>	<div></div> <div> / <div></div></div> <div>(Mental Abilities/Personalities)</div>
<div>- <div></div></div> <div>- <div></div></div> <div><div></div></div> <div>- <div></div></div> <div>-</div> <div><div></div></div> <div><div></div></div> <div>- <div></div></div> <div>- <div></div></div>	<div>- <div></div></div> <div>- <div></div></div> <div>-</div> <div><div></div></div> <div><div></div></div>	<div>- <div></div></div> <div>- <div></div></div> <div>- <div></div></div> <div>- <div></div></div> <div>-</div> <div><div></div></div> <div><div></div></div> <div><div></div></div> <div><div></div></div> <div>- <div></div></div>