

3. ?????-???????

[illegible][illegible][illegible]

(Key Responsibilities)

<div> <div> <div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div> </div> <div>/</div> <div> <div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div> </div> </div> <div> <div>(Key Responsibilities and Activities)</div> </div>	<div> <div> <div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div> </div> <div> <div></div><div></div><div></div><div></div> </div> </div> <div> <div>(Key Objectives)</div> </div>	<div> <div> <div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div> </div> <div> <div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div> </div> </div> <div> <div>(Performance Indicators)</div> </div>
---	---	--

<div><div>□□□□ / □□□□□□</div><div>- □□□□□□□□□□□□</div><div>□□□□ /</div><div>□□□□□□□□□□</div><div>- □□□□□□□□□□□□</div><div>□□□□□□□□□□□□</div><div>□□</div><div>- □□□□□□□□□□□□</div><div>□□□□□□□□□□□□</div><div>-</div><div>□□□□□□□□□□□□</div><div>□□□□□□□□□□</div><div>-</div><div>□□□□□□□□□□□□</div><div>□□ / □□□□□□□□□□□□</div><div>-</div><div>□□□□□□□□□□□□</div><div>□□□□□□□□□□□□</div><div>□□□□□□□□</div><div>-</div><div>□□□□□□□□□□□□</div><div>□□□□□□□□□□□□</div><div>□□□□□□□□□□□□</div><div>□□□□□□□□</div><div>-</div><div>□□□□□□□□□□□□</div><div>□□□□□□□□□□□□</div><div>-</div><div>□□□□□□□□□□□□</div><div>□□□□□□□□□□□□</div></div>	<div><div>-</div><div>□□□□□□□□□□□□□□</div><div>□ / □□□□</div><div>-</div><div>□□□□□□□□□□□□□□</div><div>□□□□□□□□</div><div>- □□□□□□□□□□□□□□</div><div>-</div><div>□□□□□□□□□□□□□□</div><div>□□□</div><div>- □□□□□□□□□□□□□□</div><div>-</div><div>□□□□□□□□□□□□□□</div><div>□□□□□□□□□□□□□□</div><div>□</div><div>-</div><div>□□□□□□□□□□□□□□</div><div>□□□□□ / □□□□□□□□</div></div>	<div><div>-</div><div>□□□□□□□□□□□□□□</div><div>□□□□□□□□□□ 0</div><div>-</div><div>□□□□□□□□□□□□□□</div><div>□□□□□□□□□□□□□□</div><div>□□□□□ 30 □□□</div></div>
<div><div>□□□□□□□□ /</div><div>□□□□□□□□</div><div>(Key Responsibilities and Activities)</div></div>	<div><div>□□□□□□□□□□□□□□</div><div>□□□□</div><div>(Key Objectives)</div></div>	<div><div>□□□□□□□□□□□□□□</div><div>□□□□□□□□</div><div>(Performance Indicators)</div></div>

[illegible]

<div><div>Job Description</div><div>JD</div><div>Job Description</div></div>	<div><div>Job Description</div><div>Job Description</div></div>	<div><div>1</div><div></div></div>
<div><div>(Key Responsibilities and Activities)</div></div>	<div><div>(Key Objectives)</div></div>	<div><div>(Performance Indicators)</div></div>
<div><div>VISA , PASSPORT</div><div>90</div></div>	<div><div></div></div>	<div><div>0</div></div>

<div><div>PC</div><div>- </div><div></div><div>Sale</div><div>Vendor</div><div></div><div></div><div>PC</div><div>- </div><div>PC</div><div></div><div></div><div>PC</div><div></div><div>PC</div><div>- </div><div>PC</div><div></div><div>PC</div><div>- </div><div>PC</div><div></div><div>PC</div><div>- </div><div>PC</div><div></div><div>PC</div><div>- </div><div></div></div>	<div><div>PC</div><div></div><div>PC</div><div></div><div></div></div>	<div><div>PC</div><div></div></div>
<div><div></div><div>- </div><div></div><div></div><div></div><div></div></div>	<div><div>- </div><div></div><div></div><div></div><div>- </div><div></div><div></div><div></div></div>	<div><div>- </div><div></div></div>

/

/

(Major Challenges)

<div><div>- </div><div>- </div><div>- </div><div></div><div>- </div><div></div><div>- </div><div>- </div><div></div><div>- </div><div></div><div>- </div><div></div></div>	<div><div>- </div></div>
--	--------------------------

(Subordinate's Responsibilities)

<div> <div></div> <div>(Position)</div> </div>	<div> <div></div> <div>(Job Scope)</div> </div>

(Financial Responsibilities/Authorization)

<div> <div></div> <div>(Item)</div> </div>	<div> <div></div> <div>(Amount/Authorized level)</div> </div>		
	<div> <div></div> <div></div> <div>(Own Decision)</div> </div>	<div> <div></div> <div></div> <div>(Consulted by Superior)</div> </div>	<div> <div></div> <div></div> <div>(Superior Approval)</div> </div>
<div> <div></div> <div></div> <div></div> </div>			/
<div> <div></div> <div></div> <div></div> </div>		/	
<div> <div></div> <div></div> </div>			/
<div> <div></div> <div></div> </div>			/

(Working Relationship)

<div> <div></div> <div>/</div> <div></div> <div></div> </div>	<div> <div></div> <div></div> </div>	<div> <div></div> </div>
<div> <div></div> <div>/</div> <div></div> </div>	<div> <div>-</div> <div></div> <div></div> <div>-</div> <div></div> <div></div> <div>-</div> <div></div> <div></div> <div>-</div> <div></div> </div>	<div> <div>-</div> <div></div> <div></div> <div>-</div> <div></div> <div></div> <div></div> </div>

<div> <div></div> <div>/</div> <div></div> <div></div> </div>	<div> <div></div> <div></div> </div>	<div> <div></div> </div>
---	--------------------------------------	--------------------------

<div><div></div><div></div></div>	<div><div>- <div></div></div><div><div></div></div><div>- <div></div></div><div><div></div></div><div>- <div></div></div><div><div>/ <div></div></div></div><div>- <div></div></div><div><div></div></div><div><div></div></div><div><div></div></div></div>
-----------------------------------	--

- (Job Specifications)
1.
2.
3.
4.
5. MS Office ,Internet
6.
7.

(Education Background)

/ /

(Certification/Licensing)

(Professional Experiences)

1. 1-2

XXXXXXXXXXXXXXXXXXXX

(Competencies)

XXXXXXXXXX (Knowledge)	XXXXXX (Skills)	XXXXXXXXXXXXXXXXXXXX XXXX / XXXXXXXX (Mental Abilities/Personalities)
XXXXXX 1. XXXXXXXXXXXXXXXXXXXX XXXX 2. XXXXXXXXXXXXXXXXXXXX XXXXXXXXXXXX	- XXXXXXXXXXXX - XXXXXXXXXXXX - XXXXXXXXXXXXXXXXXXXX XX - XXXXXXXXXXXXXXXXXXXX XXXXXXXXXXXX	- XXXXXXXXXXXX - XXXXXXXXXXXX - XXXXXXXXXXXX - XXXXXXXXXXXXXXXX - XXXXXXXXXXXX
XXXXXXXXXX 1. XXXXXXXXXXXXXXXXXXXX XXXXXXXXXX XXXXXXXXXXXX 2. XXXXXXXXXXXXXXXXXXXX XXXXXXXXXXXXXXXXXXXX XX		
XXXXXXXXXXXX 1. XXXXXXXXXXXXXXXXXXXX XXXXXXXXXXXX 2. XXXXXXXXXXXXXXXXXXXX XXXXXXXXXXXXXXXXXXXX XXXXXXXXXXXX		
XXXXXXXXXX PC 1. XXXXXXXXXXXXXXXXXXXX XXXXXXXXXX PC XXXXXXXX		
XXXXXXXXXXXXXXXXXXXX XX 1. XXXXXXXXXXXXXXXXXXXX XXXXXX		

XXXXXXXXXXXX

(Others)

XXXXXXXXXX (Prepare By)	XXXXXXXXXXXX (Approved By)	XXXXXXXXXXXXXXXXXXXX (Acknowledged By)
(.....) XXXXXX/...../.....	(.....) XXXXXX/...../.....	(.....) XXXXXX/...../.....

Revision #1

Created 27 December 2022 04:40:25

Updated 27 December 2022 04:51:26