

JD-HR-003 ??????-????????
























































???????? ()	???????? -	????????	Recruitment-Training Officer
????	???? -????	????	????
???????? □	???????? ????????	???????? □	G3

???????? (Job Purpose)

-	????????
????????	Job description
-	???????? □ □□□ □□□□□□
Job North Thailand	???????? □□□□□□ □□□□□□ □□□□□□ □□
-	???????? □□□□□□ □□□□□□□□□□ □
????????	
-	???????? /
????????	/□□□□□□□□
-	????????
????????	
-	
????????	
????????	
-	???????? □□□□□□□□□□
-	???????? □□□□□□□□□□
-	???????? □□□□□□ □□□□□□□□□□
-	???????? /□□□□□□□□ PC □□□□□□□□

???????? (Key Responsibilities)

???????? / ???????? (Key Responsibilities and Activities)	???????? □□□ (Key Objectives)	???????? □□□□□□ (Performance Indicators)
---	-------------------------------------	--

<p>  /  </p> <p>- </p> <p>  /  </p> <p></p> <p>- </p> <p></p> <p></p> <p>-</p> <p></p> <p></p> <p>-</p> <p></p> <p></p> <p>-</p> <p></p> <p> / </p> <p>-</p> <p></p> <p></p> <p></p> <p>-</p> <p></p> <p></p> <p></p> <p></p> <p>-</p> <p></p> <p></p> <p>-</p> <p></p> <p></p>	<p>-</p> <p></p> <p> / </p> <p>-</p> <p></p> <p></p> <p>- </p> <p>-</p> <p></p> <p></p> <p>- </p> <p>-</p> <p></p> <p></p> <p></p> <p>-</p> <p></p> <p> / </p>	<p>-</p> <p></p> <p> 0</p> <p>-</p> <p></p> <p></p> <p> 30 </p>
<p> / </p> <p></p> <p>(Key Responsibilities and Activities)</p>	<p></p> <p></p> <p>(Key Objectives)</p>	<p></p> <p></p> <p>(Performance Indicators)</p>

[illegible]

????????????????????????????????

The diagram illustrates a 16-bit bus system. On the left, there are 16 input devices, each represented by a box with 16 pins. These are connected to a central horizontal bus line. On the right, there are 16 output devices, each represented by a box with 16 pins. These are also connected to the same central horizontal bus line. The bus line is labeled '16-bit bus'.

<div> <div></div> <div></div> <div></div> <div></div> <div></div> <div></div> <div></div> <div></div> </div> <div>(Position)</div>	<div> <div></div> <div></div> <div></div> <div></div> <div></div> <div></div> <div></div> <div></div> <div></div> <div></div> <div></div> <div></div> <div></div> <div></div> <div></div> <div></div> <div></div> <div></div> </div> <div>(Job Scope)</div>

<div> <div> <div></div> <div></div> <div></div> <div></div> </div> <div>(Item)</div> </div>	<div> <div> <div></div> <div></div> <div></div> <div></div> <div></div> <div></div> <div></div> <div></div> <div></div> <div></div> </div> <div>(Amount/Authorized level)</div> </div>		
	<div> <div> <div></div> <div></div> <div></div> <div></div> <div></div> <div></div> <div></div> <div></div> </div> <div>(Own Decision)</div> </div>	<div> <div> <div></div> <div></div> <div></div> <div></div> <div></div> <div></div> <div></div> <div></div> </div> <div>(Consulted by Superior)</div> </div>	<div> <div> <div></div> <div></div> <div></div> <div></div> <div></div> <div></div> <div></div> <div></div> </div> <div> <div></div> <div></div> <div></div> <div></div> </div> <div>(Superior Approval)</div> </div>
<div> <div> <div></div> <div></div> <div></div> <div></div> <div></div> <div></div> <div></div> <div></div> <div></div> <div></div> </div> <div> <div></div> <div></div> <div></div> <div></div> <div></div> <div></div> <div></div> <div></div> </div> <div> <div></div> <div></div> <div></div> <div></div> </div> </div>			/

<div> <div></div> <div></div> <div></div> </div>		/	
<div> <div></div> <div></div> </div>			/
<div> <div></div> <div></div> </div>			/

(Working Relationship)

<div> <div></div> <div></div> <div></div> </div>	<div> <div></div> <div></div> </div>	<div> <div></div> </div>
<div> <div></div> <div></div> </div>	<div> <div>-</div> <div></div> <div></div> <div>-</div> <div></div> <div></div> <div>-</div> <div></div> <div></div> <div></div> <div>-</div> <div></div> <div></div> <div>-</div> <div></div> </div>	<div> <div>-</div> <div></div> <div></div> <div>-</div> <div></div> <div></div> <div></div> </div>

<div> <div></div> <div></div> <div></div> </div>	<div> <div></div> <div></div> </div>	<div> <div></div> </div>
<div> <div></div> <div></div> </div>	<div> <div>-</div> <div></div> <div></div> <div>-</div> <div></div> <div></div> <div>-</div> <div></div> <div></div> <div></div> <div>-</div> <div></div> <div></div> <div></div> <div></div> </div>	<div> <div>-</div> <div></div> <div>-</div> <div></div> </div>
<div> <div></div> </div>	<div> <div>-</div> <div></div> <div></div> </div>	<div> <div></div> </div>

<div></div>	- <div></div> <div></div>	<div></div>
-------------	---------------------------	-------------

(Job Specifications)

1.
2.
3.
4.
5. MS Office ,Internet
6.
7.

(Education Background)

<div></div> <div></div>	<div></div> <div></div> <div></div> <div></div>	, <div></div>
-------------------------	---	---------------

(Professional Experiences

1. <div></div>	1-2 <div></div>
----------------	-----------------

(Competencies)

<div></div> <div>(Knowledge)</div>	<div></div> <div>(Skills)</div>	<div></div> <div>/</div> <div></div> <div>(Mental Abilities/Personalities)</div>
------------------------------------	---------------------------------	--

<div><div>██████</div><div>1.</div><div>████████████████████</div><div>████</div><div>2.</div><div>████████████████████</div><div>██████████</div></div>	<div><div>- ██████████</div><div>- ██████████</div><div>-</div><div>████████████████████</div><div>██</div><div>-</div><div>████████████████████</div><div>██████████</div></div>	<div><div>- ██████████</div><div>- ██████████</div><div>- ██████████</div><div>- ████████████████████</div><div>- ████████████████████</div><div>- ██████████</div></div>
<div><div>██████████</div><div>1.</div><div>████████████████████</div><div>██████████</div><div>██████████</div><div>2.</div><div>████████████████████</div><div>████████████████████</div><div>██</div></div>		
<div><div>██████████</div><div>1.</div><div>████████████████████</div><div>██████████</div><div>2.</div><div>████████████████████</div><div>████████████████████</div><div>██████████████████</div></div>		
<div><div>██████████ PC</div><div>1.</div><div>████████████████████</div><div>██████████ PC ██████████</div></div>		
<div><div>████████████████████</div><div>██</div><div>1.</div><div>████████████████████</div><div>██████</div></div>		