





JOB DESCRIPTION - MK

- JD-MK-001 
- JD-MK-002 
- JD-MK-003 
- JD-MK-004 

JD-MK-001

????????????????

???????????????? (JOB DESCRIPTION)

<div><div></div><div></div><div>()</div></div>	<div><div></div><div></div><div></div></div>	<div><div></div><div></div><div>()</div><div></div></div>	Marketing Manager	<div></div>
<div><div></div></div>	<div><div></div><div></div></div>	<div><div></div></div>	<div><div></div><div></div></div>	
<div><div></div><div></div><div></div></div>	<div><div></div><div></div><div></div></div>	<div><div></div><div></div><div></div></div>	G4	

(Job Purpose)

(Key Responsibilities)

[illegible]

□□□□□□□□

□□□□□□□□

□□□□□□□□

□□□□□

Offline

- □□□□□□□□

□□□□□□□□

□□□□ □□□

□□□□□□□□

□□□□□□□□

□□□□□□□□

□□□□□□□□

□□□□□

-

□□□□□□□□

□□□□□□□

□□□□□□□□

□□□□□□□□

□□□□□□□□

□□□□□□□□

□□□□□□□

(□□□□ □□□

Take lot

□□□□□□□□

□□□□□□□□

□□□ □□□

□□□□□□□□

□□)

-

□□□□□□□□

□□□□□□□□

□□□□□□□□

□□□□□

-

□□□□□□□□

□□□□□□□□

□□□□□

-

□□□□□□□□

□□□□□□□□

□□□□□□□□,

□□□□□□□□

□□□□□,

□□□□□□□□

□□□□□□□□

□

-

□□□□□□□□

□□□□□□□□

□□□□□□

- %

□□□□□□□□

□□□□□□□□

□□□□□□□□

□□□□□□□□

□□□□□□□

- □□□□□□

- %

□□□□□□□□

□□□□

- %

□□□□□□□□

□□□□□□□□

□□□□□□□□

□□□□□□

□□□□□/□□□□

□/□□□□□□

- %

□□□□□□□□

□□□□□□□

|||||

|||||

|||||

|||||

Online

-

|||||

||

|||||

|||||

|||||

|||| campaign

|||||

|||||

|||||

|||| online

|||||

|||||

||

-

|||||

|||||

|||||

|||||

|| Online

|||||

|||||

|||||

|||||

-

|||||

|||||

||

-

|||||

|||||

-

|||||

|||||

|||||

-

|||||

|||||

|||||

|||||

||||

-

|||||

|||||

||

- %

|||||

||

-

|||||

|||||





|||||

- %

|||||

|||||

[illegible]

	Link 
000	 

1	<div></div>
2	<div></div> Membership
3	<div></div>

//

(Major Challenges)

-

-

-

(Subordinate's Responsibilities)

<div></div> (Position)	<div></div> <div> (Job Scope)</div>
<div></div>	<div></div> <div></div> <div></div> <div></div>

<div>████████████████████</div> <div>██████</div>	<div>████████████████████</div> <div>██████████</div> <div>████████████████████</div> <div>████</div>
<div>████████████████████</div> <div>██████</div>	<div>████████████████████</div> <div>████████████████████</div> <div>████████████████████</div> <div>██████████████</div>

████████████████████ (Financial



















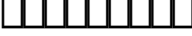


Responsibilities/Authorization)

<div>██████</div> <div>(Item)</div>	<div>████████████████████</div> <div>(Amount/Authorized level)</div>		
	<div>██████</div> <div>██████</div> <div>(Own Decision)</div>	<div>██████</div> <div>██████</div> <div>(Consulted by Superior)</div>	<div>██████</div> <div>██████</div> <div>██████</div> <div>(Superior Approval)</div>
<div>██████</div> <div>██████</div> <div>███</div>			/
<div>██████</div> <div>██████</div> <div>██████</div> <div>██████</div>			/
<div>██████</div> <div>██████</div> <div>██████</div>			/

XXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXX

(Working Relationship)

<div>XXXXXXXXXX/</div> <div>XXXXXXXXXX</div> <div>XXXXXXXXXX</div>	<div>XXXXXXXXXX</div> <div>XXXXXXXXXX</div> <div></div>	<div>XXXXXX</div>
<div>XXXXXX</div>	<div>-</div> <div>XXXXXXXXXX</div> <div>XXXXXXXXXX</div> <div>XXXXXX</div> <div>-</div> <div>XXXXXXXXXX</div> <div>XXXXXXXXXX</div> <div>XXXXXX</div> <div>-</div> <div>XXXXXXXXXX</div> <div>XXXXXXXXXX</div> <div>XXXXXXXXXX</div> <div>XXXXXXXXXX</div> <div>XXXXXXXXXX</div> <div>XXXXXX</div> <div>-</div> <div>XXXXXXXXXX</div> <div>XXXXXXXXXX</div> <div>XXXXXXXXXX</div> <div>XXXXXXXXXX</div> <div>XXXXXXXXXX</div> <div>XXXXXXXXXX</div>	<div>XXXXXX</div>
<div>XXXXXXXXXX</div>	<div>XXXXXXXXXX</div> <div>XXXXXXXXXX</div> <div>XXXXXX</div>	<div>XXXXXX</div>

 	  	
 	 	
	<p>-</p>        	

(Job Specifications)

(Education Background)

□□□□□□□□ / □□□□□□□□□□□□ □□□ MBA

□□/□□□□□□ (Certification/Licensing)

--

(Professional Experiences)

-



10

-



5



(Competencies)

<div>6</div> <div>(Knowledge)</div>	<div>4</div> <div>(Skills)</div>	<div>6</div> <div>6</div> <div>3/6</div> <div>2</div> <div>(Mental Abilities/Personalities)</div>
-------------------------------------	----------------------------------	---

<div>- <div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div></div></div> <div><div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div></div></div> <div>- <div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div></div></div> <div><div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div></div></div> <div><div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div></div></div> <div><div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div></div></div> <div><div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div></div></div> <div><div><div></div><div></div><div></div><div></div></div></div> <div>- <div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div></div></div> <div><div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div></div></div> <div><div><div></div></div></div>	<div>-</div> <div><div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div></div></div> <div><div><div></div></div></div> <div>-</div> <div><div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div></div></div>	<div>-</div> <div><div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div></div></div> <div><div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div></div></div> <div>-</div> <div><div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div></div></div> <div><div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div></div></div> <div><div><div></div><div></div></div></div> <div>-</div> <div><div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div></div></div> <div><div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div></div></div> <div>-</div> <div><div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div></div></div> <div><div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div></div></div> <div>- <div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div></div></div>
---	---	---

(Others)

<div><div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div></div></div> <div>(Prepare By)</div>	<div><div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div></div></div> <div><div></div></div> <div>(Approved By)</div>	<div><div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div></div></div> <div><div><div></div><div></div><div></div><div></div></div></div> <div>(Acknowledged By)</div>
<div>(.....)</div> <div>.....)</div> <div><div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div></div>...../..</div> <div>...../.....</div>	<div>(.....)</div> <div>.....)</div> <div><div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div></div>...../..</div> <div>...../.....</div>	<div>(.....)</div> <div>.....)</div> <div><div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div></div>...../..</div> <div>...../.....</div>

JD-MK-002 ??????????????

???????????? (JOB DESCRIPTION)				
???? ???? ?(??)	???? ???? ??	???? ???? ?(?? ??)	Marketing Officer	
????	???? ?	????	???? ????	
???? ???? ????	???? ???? ???? ??	???? ???? ????	G3	

???????????? (Job Purpose)

????????????????????????????????

???????? ???? ?????????????????

????????????????????????????????

????????????????????????????????,

???????????? ???? CRM

???????????????? ???? ?????????

???????? (Key Responsibilities)

<div><div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div></div><div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div></div><div><div></div><div></div><div></div><div></div></div></div> <div><div>(Key Responsibilities and Activities)</div></div>	<div><div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div></div><div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div></div><div><div></div><div></div><div></div><div></div></div></div> <div><div>(Key Objectives)</div></div>	<div><div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div></div><div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div></div><div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div></div></div> <div><div>(Performance Indicators)</div></div>
--	---	---

|||||

|||||

-

|||||

|||||

|||||

-

|||||

|||||

|||||

- |||||

|||||

|||||

-

|||||

|||||

-

|||||

|||||

-

|||||

|||||

-

|||||

|||||

- |||||

|||||

|||||

- |||||

|||||

|||||

- %

|||||

|||||

|||||

|||||

|||||

|||||

- |||||

|||||

|||||

|||||

|||||

|||

- |||||

|||||

|||||

- |||||

|||||

|||

- |||||

|||||

|||||

|||||

|||||

|||

-

|||||

|||||

|||||

|||||

|||||

|||||

||

-

|||||

|||||

|||||

-

|||||

|||||

-

|||||

|||||

|||||

-

|||||

|||||

|||

(Job Specifications)

(Education Background)

[illegible]



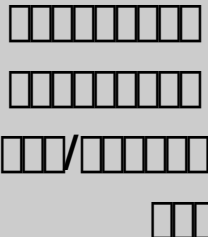
--	--	--

□□/□□□□□□ (Certification/Licensing)

(Professional Experiences)

[illegible][illegible]

(Competencies)

 <p>(Knowledge)</p>	 <p>(Skills)</p>	 <p>(Mental Abilities/Personalities)</p>
---	--	--

<div>- <div></div></div> <div><div></div></div> <div>- <div></div></div> <div><div></div></div> <div><div></div></div> <div><div></div></div> <div><div></div></div> <div><div></div></div> <div>-</div> <div><div></div></div> <div><div></div></div> <div><div></div></div> <div>-</div> <div><div></div></div> <div><div></div></div>	<div>-</div> <div><div></div></div> <div><div></div></div> <div>-</div> <div><div></div></div> <div>-</div> <div><div></div></div> <div><div></div></div> <div>-</div> <div><div></div></div> <div><div></div></div> <div><div></div></div> <div>-</div> <div><div></div></div> <div><div></div></div>	<div>-</div> <div><div></div></div> <div><div></div></div> <div>-</div> <div><div></div></div> <div><div></div></div> <div><div></div></div> <div>-</div> <div><div></div></div> <div><div></div></div> <div>-</div> <div><div></div></div> <div><div></div></div> <div>-</div> <div><div></div></div> <div><div></div></div> <div><div></div></div> <div><div></div></div> <div><div></div></div>
--	--	--




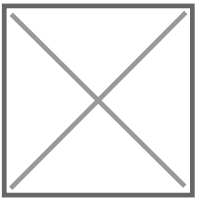






(Others)

<div><div></div></div> <div>(Prepare By)</div>	<div><div></div></div> <div><div></div></div> <div>(Approved By)</div>	<div><div></div></div> <div><div></div></div> <div>(Acknowledged By)</div>
---	---	---

<div>(.....)</div> <div><div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div></div>...../..</div> <div>...../.....</div>	<div>(.....)</div> <div><div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div></div>...../..</div> <div>...../.....</div>	<div>(.....)</div> <div><div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div></div>...../..</div> <div>...../.....</div>
--	--	--

JD-MK-003 ????????????

???????????????? (JOB DESCRIPTION)

			<p>Graphic Designer</p>	
			<p>G3</p>	
				

Job Purpose)

<div style="display: flex; justify-content: space-between; align-items: center;"> <div style="border: 1px solid black; width: 100%; height: 100%; position: relative;"> <!-- Empty grid for subtraction --> </div> <div style="margin-left: 10px;">-</div> </div>	
<div style="border: 1px solid black; width: 100%; height: 100%; position: relative;"> <!-- Empty grid for multiplication --> </div>	
<div style="border: 1px solid black; width: 100%; height: 100%; position: relative;"> <!-- Empty grid for division --> </div>	

□ □ □ □ □ □ □ □ □ □ (Key Responsibilities)

(Key Responsibilities and Activities)	(Key Objectives)	(Performance Indicators)

<div>██████████</div> <div>██████</div>	<div>██████</div> <div>██████</div> <div>██████</div> <div>████</div> <div>██████████</div> <div>██, ██████,</div> <div>██████████</div> <div>██████</div> <div>██████████</div> <div><u>WI-MK-022</u></div> <div>██████████</div> <div>██████</div>	<div>-</div> <div>██████████</div> <div>██████████</div> <div>██████████</div> <div>████</div> <div>-</div> <div>██████████</div> <div>██████████</div> <div>██████████</div> <div>██ 5,000 ██/██</div> <div>-</div> <div>██████████</div> <div>██████ 70 %</div>
<div>██████████</div> <div>███</div>	<div>██████</div> <div>██████████</div> <div>██████████</div> <div>██████ █████</div> <div>██████ Sup</div> <div>██████████</div> <div>██████████</div> <div>█</div> <div><u>WI-MK-023</u></div> <div>██████████</div> <div>██████████</div> <div>██████████</div>	<div>██████████</div> <div>███</div> <div>-</div> <div>██████████</div> <div>██████████</div> <div>██████████</div> <div>40%</div> <div>██████████</div> <div>-</div> <div>██████████</div> <div>██████████</div> <div>██████████</div> <div>-</div> <div>██████████</div>

■■■■■■■■■■

■■■

■■■■■

■■■■■■■■

■■■■■■■■

■■■ Concept

■■■■■■■■

■■■■■■■■

■■■■■■■■

■■■■■■■■

■■■■■■■■

■■■■■■■■

■■■■ year plan

■■■■■■■■

■■■ Concept

■■■■■

■■■■■■■■

■■■■■■■■

■■■■■■■■

■■■■■■■■

■■■■■■■■

■■■■■■■■

■■■■■

Social Media

Website ,Facebook
,line

■■■■■■■■

■■■■■■■■

■■■■

[illegible]

<div> <div>0000</div> </div>	<div> <div>Link 000000</div> </div>
<div>000</div>	<div> <div>00000000</div> <div>00000000</div> </div>

											/										/				
--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	---	--	--	--	--	--	--	--	--	--	---	--	--	--	--

□□□□□ (Major Challenges)

[illegible]

(Subordinate's Responsibilities)

[illegible]

1.

2.

3.

4.

[illegible]

□□/□□□□□□ (Certification/Licensing)


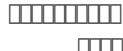

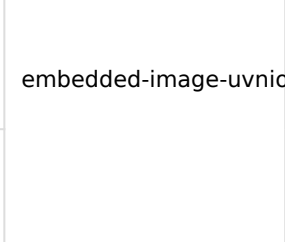







(Professional Experiences)

<div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div></div> <div>(Prepare By)</div>	<div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div></div> <div></div> <div>(Approved By)</div>	<div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div></div> <div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div></div> <div>(Acknowledged By)</div>
<div>(.....</div> <div>.....)</div> <div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div></div>/..		

...../.....




JD-MK-004 ??????????????

???????????????? (JOB DESCRIPTION)

			Marketing Online	
				
			G3	

 (Job Purpose)


 (Key Responsibilities)

 (Key Responsibilities and Activities)	 (Key Objectives)	 (Performance Indicators)
--	---	--

/

/

(Major Challenges)

-

-

(Subordinate's Responsibilities)

<div> </div> <div>(Position)</div>	<div> </div> <div>(Job Scope)</div>

(Financial Responsibilities/Authorization)

<div> </div> <div>(Item)</div>	<div> </div> <div>(Amount/Authorized level)</div>		
	<div> </div> <div>(Own Decision)</div>	<div> </div> <div>(Consulted by Superior)</div>	<div> </div> <div>(Superior Approval)</div>
<div> </div> <div> </div> <div> </div>		/	
<div> </div> <div> </div> <div> </div>		/	
<div> </div> <div> </div>			/

(Working Relationship)

<div> </div> <div> </div> <div> </div>	<div> </div> <div> </div>	<div> </div>
--	---------------------------	--------------

<div>XXXXXXXXXXXXXXXXXXXX</div>	<div>- XXXXXXXXXXXXXXXXXXXX XX XXXXXXXXXXXXXXXXXXXX XXXXXXXXXXXXXXXXXXXX XXXXXXXXXXXXXXXXXXXX</div>	<div>XXXXXX</div>
<div>XXXXXXXXXXXXXXXXXXXX</div>	<div>- XXXXXXXXXXXXXXXXXXXX XXXXXXXXXXXXXXXXXXXX XXXXXX - XXXXXXXXXXXXXXXXXXXX XXXXXXXXXXXXXXXXXXXX XXXX - XXXXXXXXXXXXXXXXXXXX XXXXXX XXXXXXXXXXXXXXXXXXXX X</div>	<div>XXXXXXXXXX</div>
<div>XXXXXXXXXXXXXXXXXX</div>	<div>- XXXXXXXXXXXXXXXXXXXX XXXXXXXXXXXXXXXXXX - XXXXXXXXXXXXXXXXXXXX XXXXXXXXXXXXXXXXXX XXXXXXXXXXXXXXXXXXXX XXXXXXXXXXXX</div>	<div>XXXXXXXXXX</div>
<div>XXXXXXXXXXXXXXXXXXXX XX</div>	<div>- XXXXXXXXXXXXXXXXXXXX XXXXXXXXXXXXXXXXXXXX XXXXXX</div>	<div>XXXXXXX</div>
<div>XXXXXXXXXX</div>	<div>- XXXXXXXXXXXXXXXXXXXX XXXXXXXXXXXXXXXXXXXX XXXX XXXXXXXXXXXXXXXXXXXX XXXXXX</div>	<div>XXXXXXXXXX</div>

XXXXXXXXXXXXXXXXXXXX

(Job Specifications)

XXXXXXXXXXXX

(Education Background)

XXXXXX

XXXXXXXXXXXX

,

XXXXXXXXXXXX

,

XXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXX

XXXXXXXXXXXX

/XXXXXXXXXXXXXXXXXXXX

/XXXXXX

(Certification/Licensing)

(Professional Experiences)

[illegible]

(Competencies)

[illegible]

□ (Others)

The diagram consists of three rows of boxes. The first row has 10 boxes on the left and 6 boxes on the right. The second row has a single continuous row of 36 boxes. The third row has 5 boxes on the left.

<div> <div> <div></div> <div></div> <div></div> <div></div> <div></div> <div></div> <div></div> <div></div> </div> <div>(Prepare By)</div> </div>	<div> <div> <div></div> <div></div> <div></div> <div></div> <div></div> <div></div> <div></div> <div></div> </div> <div>(Approved By)</div> </div>	<div> <div> <div></div> <div></div> <div></div> <div></div> <div></div> <div></div> <div></div> <div></div> <div></div> <div></div> </div> <div>(Acknowledged By)</div> </div>
<div> <div>(.....)</div> <div> <div></div> <div></div> <div></div> <div></div> <div></div> <div></div> </div> <div>...../...../.....</div> </div>	<div> <div>(.....)</div> <div> <div></div> <div></div> <div></div> <div></div> <div></div> <div></div> </div> <div>...../...../.....</div> </div>	<div> <div>(.....)</div> <div> <div></div> <div></div> <div></div> <div></div> <div></div> <div></div> </div> <div>...../...../.....</div> </div>