# ??????????????????? OD

- Job Description
  - JD-OD-002 □□□□

# Job Description

Job Description

# JD-OD-002 ??????????????????????????

| | | | |
|---|---|---|---|
| □□□□□□□□□□ ( □□□ ) | □□□□□□□□□□□□ □□□□□□□□□□□□ | □□□□□□□□□□ ( □□□□□□ ) | Operation Development Staff |
| □□□□ | □□□□□□□□□□□□ □□□□ | □□□□ | □□□□□□□□□□□ |
| □□□□□□□□□□□□ □□ | □□□□□□□□□□□□ □□□□□□□□□□□□ | □□□□□□□□□□□□ □□□ | G4 |

## ?????????????????????????? (Job Purpose)

□□□□□□□□□□□

| | | |
|---|---|---|
| (IA) TQM | 1.1<br>1.2<br>1.3 | 1.1 |
| | 1.1<br>1.2 | 1.1<br>1.2<br>/ |
| (Document Control) | 1.1<br>1.2<br>/<br>1.3 ,<br>1.4<br>1.5<br>Job Description | 1.1<br>/<br>1.2 |

| | | |
|---|---|---|
| □□□□□□□□□□□□□□□□□□□□<br>□□□□□□□□□ | 1.1<br>□□□□□□□□□□□□□□□□□□□□<br>□□□□□□□□□□□□□□<br>□□□□□□□□□□□□□□□□□□□□<br>□<br>1.2<br>□□□□□□□□□□□□□□□□□□□□<br>□□□□□□□□□□□□□□□□□□□□<br>□□□□□□□□□□□□□□□□□□□□<br>□□□□□□□□□□□□□□□□□□ | 1.1<br>□□□□□□□□□□□□□□□□□□□□<br>□□□□□□□□□□□□□□□□□□□□<br>□□□□□□□□□□□□□□□□□□ |

**??????????????????????????????**

## ?????????????/???????????/???????????? (Major Challenges)

- □□□□□□□□□□□□□□□□□□□□

| | | |
|---|---|---|
| □□□□□□□□ / □□□□□□□□□□□□□□□□□□ □ | □□□□□□□□□□□□□□□□□□ □ | □□□□□□□ |
| □□□□□□□ | - □□□□□□□□□□□□□□□□□□ □□□□□□□□□□□□□□□□□□ - □□□□□□□□□□□□□□□□□□ □□□□□□ - □□□□□□□□□□□□□□□□□□ □□□□□□□ CAR./PAR. | □□□□□□□□□ □□□□□□□□ □□□□□□□□□ |

## ?????????????????? (Job Specifications)

□□□□□□□□□□□ (Education Background)

| | | |
|---|---|---|
| □□□□□□□□ □□□□□□□□□□□□□□□□□□□□□□□□□□□□□□□□ | □□□□□□□□□□□□□□□□ | □□□□□□□□□□□□ |

## ?????????????/?????????????????/???????? (Certification/Licensing)

- □□□□□□□□□□□□□□□□□□□□

| | | |
|---|---|---|
| - □□□□□□□□□□□□□□□□□□□□<br>□□□□□□□□□□<br>- □□□□□□□□□□□□□□□□□□□□<br>□□□□ (KPI)<br>-<br>□□□□□□□□□□□□□□□□□□□□<br>□□□□□□□□□□□□□□ | - □□□□□□□□□□□□<br>-<br>□□□□□□□□□□□□□□□□□□□□<br>□□□□□□□□□□□□□□□□□□□□<br>□□□<br>-<br>□□□□□□□□□□□□□□□□□□□□<br>□□□□□□□ | - □□□□□□□□□□□□□<br>- □□□□□□□□□□<br>-<br>□□□□□□□□□□□□□□□□□□□□<br>□□□□□□□□□<br>- □□□□□□□□□□□□□<br>- □□□□□□□□□□<br>- □□□□□□□□□□□□□□□<br>- □□□□□□□□□□□□□□□□□<br>- □□□□□□□□□□□□□□□□□□□□<br>- □□□□□□□□□□□□□□□□□<br>-<br>□□□□□□□□□□□□□□□□□□□□<br>□□□□□□□ |

## ????????????? ? (Others)

| |
|---|
| □□□□□□□□□□□□□□□□□□□□

Job Description

# JD-OD-001 ??????????????????????????????

| | | | |
|---|---|---|---|
| □□□□□□□□□□□ ( □□□ ) | □□□□□□□□□□□□ □□□□□□□□□□□□ □□□□ | □□□□□□□□□□□ ( □□□□□□ ) | Head Of Operation Development |
| □□□□ | □□□□□□□□□□□□ □□□□□□□□□□ | □□□□ | □□□□□□□□ |
| □□□□□□□□□□□□ □□ | □□□□□□□□□□□□ □□□□□ -□□□□□□ | □□□□□□□□□□□□ □□□ | G4 |

## ?????????????????????????? (Job Purpose)

□□□□□□ □□□□□ □□□□□□
□□□□□□□□□□□

| | | |
|---|---|---|
| 1.<br>□□□□□□□□□□□□□□□□□□□□<br>□□□□□□□□□□□□□□□□□□□□<br>□ | 1.1<br>□□□□□□□□□□□□□□□□□□□□<br>□□□□□□□□□□□□□□□□□□□□<br>□□□□□□<br>□□□□□□□□□□□□□□□□□□□□<br>□□<br>1.2<br>□□□□□□□□□□□□□□□□□□□□<br>□□□□□ /<br>□□□□□□□□□□□□□□□□□□□□<br>□□□ (□□□□ TQM, 5□ ., QCC, CQI)<br>1.3<br>□□□□□□□□□□□□□□□□□□□□<br>□□□□□□□□□□□□□□□□□□□□<br>□□□□□□□□□□□□□□□□<br>1.4 □□□□□□ □□□□□□□□□□<br>□□□□□□□□□□□□□□□□□□□□<br>□□□□□□□□□□□□□□□□□□□□<br>□□□□□□ | 1.1<br>□□□□□□□□□□□□□□□□□□□□<br>□□□□□□□□□□□□□□□□□□□□<br>□□□□□□□□□□□□□□□□□□□□<br>□□□□□<br>1.2<br>□□□□□□□□□□□□□□□□□□□□<br>□□□□□□□□□□□□□□□□□□□□<br>□□□□□□□□□□□□□□□□□□□□<br>□□□□□□□□□□ |
| 2.<br>□□□□□□□□□□□□□□□□□□□□<br>□□□□□□□□□□□□□□□□□□□□<br>□□□□□□□□□□□□□□□□ (Internal<br>Audit / TQM / 5□ .) | 2.1<br>□□□□□□□□□□□□□□□□□□□□<br>□□□□□□□□□□□□□□□□□□□□<br>□□□□□□□□□<br>2.2<br>□□□□□□□□□□□□□□□□□□□□<br>□□□□□□□□□□□□□□□□□□□□<br>□□□□□□□□□□□□□□□□□□□□<br>□□□□□□ □<br>2.3 □□□□□ □□□□□□□□□□<br>□□□□□□□□□□□□□□□□□□□□<br>□□□□□□□□□□□□□□□□□□□□<br>□ | 2.1<br>□□□□□□□□□□□□□□□□□□□□<br>□□□□□□□□□□□□□□□□□□□□<br>□□□□□□□□□□□□□□□□□□<br>2.2<br>□□□□□□□□□□□□□□□□□□□□<br>□□□□□□□□□□□□□□□□□□□□<br>□□□□□□□□□□□□□□□□□□□□<br>□□□□□□□□□□ |
| 3.<br>□□□□□□□□□□□□□□□□□□□□<br>□□□□□□□□□□□□□□□□□□<br>(Corrective Action / Preventive Action<br>: CAR / PAR) | 3.1<br>□□□□□□□□□□□□□□□□□□□□<br>□□□□□□□□ (Root Cause Analysis)<br>□□□□□□□□□□□□□□□□□□□□<br>□□□□□□□□□□□<br>3.2<br>□□□□□□□□□□□□□□□□□□□□<br>□□□□□□□□□□□□□□□□□□□□<br>□□□□□□□□□□□□□□□□□□□□<br>□□□□□□□□□□□□<br>3.3<br>□□□□□□□□□□□□□□□□□□□□<br>□□□□□□□□□□ CAR / PAR | 3.1<br>□□□□□□□□□□□□□□□□□□□□<br>□□□□□□□□□□□□□□□□□□□□<br>□□□□□□□□□□□□□□□□□□□□<br>□□□□□□□□□<br>3.2<br>□□□□□□□□□□□□□□□□□□□□<br>□□□□□□□□□□□□□□□□□□□□<br>□□□□□□□□□□□□□□□□□□□□<br>□□□□ |

| | | |
|---|---|---|
| 4.<br>(Document Control & Work Instruction) | 4.1<br>4.2<br>4.3<br>4.4 (Work Instruction)<br>4.5 Job Description | 4.1<br>4.2<br>4.3 Work Instruction |
| 5.<br>(OKRs) | 5.1<br>5.2 OKRs<br>5.3 | 5.1 |
| 6.<br>(Key Performance Indicator : KPI) | 6.1 KPI<br>6.2 KPI<br>6.3 KPI | 1.2 KPI |

| | | |
|---|---|---|
| 7.<br>□□□□□□□□□□□□□□□□□□□<br>□□□□□□□□□□□□□□□□□□□<br>□□□□□□□ (Skill Assessment) | 7.1<br>□□□□□□□□□□□□□□□□□□□<br>□□□□□□□□□ Skill<br>□□□□□□□□□□□□□□□<br>7.2<br>□□□□□□□□□□□□□□□□□□□<br>□□□□ (Skill Gap)<br>□□□□□□□□□□□□□□□□□□□<br>□□□□□□□ | 7.1<br>□□□□□□□□□□□□□□□□□□□<br>□□□□□□□□□□□□□□□□□□□<br>□<br>7.2<br>□□□□□□□□□□□□□□□□□□□<br>□□□□□□□□□□□□□□□□□□□<br>□□□□□□□□□□□□□□□□□□□<br>□□□□ |
| 8.<br>□□□□□□□□□□□□□□□□□□□<br>□□□□□□ | 8.1 □□□□□□□□□□□<br>□□□□□□<br>□□□□□□□□□□□□□□ □<br>□□□□□□□□□□□□□□□□□□□<br>□□□□<br>8.2<br>□□□□□□□□□□□□□□□□□□□<br>□□□□□□□□□□□□□□□□□□□<br>□□□□□□□□□□□□□□□□□□□<br>□□□□□□□□□<br>8.3<br>□□□□□□□□□□□□□□□□□□□<br>□□□□□□□ □ □□□□□□□□□ | 8.1<br>□□□□□□□□□□□□□□□□□□□<br>□□□□□□□□□□□□□□□□□□□<br>□□□□□□□□□□□□□□□□□□□ |

**??????????????????????????????**

## ?????????????/???????????/??????????? (Major Challenges)

- □□□□□□□□□□□□□□□□□□□□

## ?????????????? (Financial  Responsibilities/Authorization)

| □□□□□□ (Item) | □□□□□□□□□□□□□□□□□ (Amount/Authorized level) | | |
|---|---|---|---|
| | □□□□□□□□□□□□□□ (Own Decision) | □□□□□□□□□□□□□□ (Consulted by Superior) | □□□□□□□□□□□□□□ □□□□□□□ (Superior  Approval) |
| | | | |
| | | | |

## ?????????????????????????? (Working  Relationship)

| □□□□□□□□ / □□□□□□□□□□□□□□□□□□□ □ | □□□□□□□□□□□□□□□□□□□ □ | □□□□□□□ |
|---|---|---|
| □□□□□□□ | -<br>□□□□□□□□□□□□□□□□□□□<br>□□□□□□□□□□□□□□□□□□□<br>-<br>□□□□□□□□□□□□□□□□□□□<br>□□□□□□ KPI<br>-<br>□□□□□□□□□□□□□□□□□□□<br>□□□□□□□□ CAR./PAR.<br>-<br>□□□□□□□□□□□□□□□□□□□<br>□□□□□□□□□□□□□□□□□□□<br>□□□□□□□□□□□□□□□□□□□<br>□□□□□□□□□□□□□□□□□□□<br>□ | □□□□□□□□□<br>□□□□□□□□□<br>□□□□□□□□□<br>□□□ 2 □□□□□□□ |

□□□□□□□□□□□□□□□□□□□□□□□□ (Job Specifications)

□□□□□□□□□□□□□□□□□□□□□□□ □□□□□□□□□□□□□ □□□□□□□□□□□□
□□□□□□□□□□□□□□□□□□□□□□□
□□□□□□□□□□□□□□□□□□□

## □□□□□□□□□□□□□□□□□□ (Professional Experiences)

- □□□□□□□□□□□□□□□□□□□□□□□□□□□□□□□□ 1 □□

## □□□□□□□□□□□□□□□□□□□□□□ (Competencies)

| □□□□□□□□<br>(Knowledge) | □□□□□□<br>(Skills) | □□□□□□□□□□□□□□□□□□□□<br>□□□ /□□□□□□□□□<br>(Mental Abilities/Personalities) |
|---|---|---|
| -<br>□□□□□□□□□□□□□□□□□□□□<br>□□□□□□□□□□<br>-<br>□□□□□□□□□□□□□□□□□□□□<br>□□□□ (KPI)<br>-<br>□□□□□□□□□□□□□□□□□□□□<br>□□□□□□□□□□□□□□□ | - □□□□□□□□□□□□<br>-<br>□□□□□□□□□□□□□□□□□□□□<br>□□□□□□□□□□□□□□□□□□□□<br>□□□□<br>-<br>□□□□□□□□□□□□□□□□□□□□<br>□□□□□□□□ | - □□□□□□□□□□□□□□<br>- □□□□□□□□□□□<br>-<br>□□□□□□□□□□□□□□□□□□□□<br>□□□□□□□□□□<br>- □□□□□□□□□□□□□□<br>- □□□□□□□□□□□<br>- □□□□□□□□□□□□□□□□<br>- □□□□□□□□□□□□□□□□□<br>- □□□□□□□□□□□□□□□□□□□□<br>- □□□□□□□□□□□□□□□□□□<br>-<br>□□□□□□□□□□□□□□□□□□□□<br>□□□□□□□□ |

## □□□□□□□□□□□□□□□ □ (Others)

□□□□□□□□□□□□□□□□□□□

??????????????? (WI)

□□□□□□□□□□□□□□□□ (WI)

# WI-OD-001 ??????????????????

image-1657340995853.png

## 1. ????????????

□□□□□□□□□□□□□□□□

3.5 Auditee □□□□□□□ □□□□□□□

## 5. □□□□□□□□□□□□□□□□□□□□



## 6. ??????????????????????????????

**6.1** □□□□□□□□□□□□□□□□□□□□ QMR
□□□□□□□□□□□□□□□□□□□

ระเบียบปฏิบัติที่เกี่ยวข้องสอดคล้องกับข้อกำหนดแต่ยังพบ ว่าการ
6.4 ปฏิบัติไม่มีประสิทธิผลต่อระบบคุณภาพ Observation : OB หมายความว่า
ได้ปฏิบัติตามข้อกำหนดแต่ยังพบว่าระเบียบ
ปฏิบัติที่
เกี่ยวข้องหรือวิธีการทำงานที่มีอยู่ยังไม่สมบูรณ
์ จึงต้องมีการเฝ้าสังเกตต่อไป
เพื่อหาทางปรับปรุงให้ดีขึ้น
Comment หมายความว่า
ข้อคิดเห็นเพื่อป้องกันการผิดพลาดและเพื่อการพัฒนา
Audit Teamจะต้องทบทวนข้อมูลดังต่อไปนี้
- การตรวจติดตามให้ครบตาม Audit checklist ศึกษาบันทึกที่ได้เพื่อเปรียบเทียบกับบันทึกของทีม
Auditor
- รายการสิ่งที่ไม่เป็นไปตามข้อกำหนด
6.5 สรุปผลการตรวจติดตาม
6.5.1. Lead Auditor ดำเนินการ Closing Meeting
เพื่อสรุปผลการตรวจติดตามดังต่อไปนี้
- ปัญหาที่พบและหลักฐาน
- อภิปรายปัญหาและตัดสินใจสถานะการตรวจติดตาม
- กำหนดการติดตามซ้ำ ในกรณีที่จำเป็น
6.5.2. เมื่อผู้ตรวจพบสิ่งที่ไมเป็นไปตามข้อกำหนด (Non-conformity: NC) ให้กรอก ใบคำขอให้ ปฏิบัติการแก้ไข / ป้องกัน FM-OD-005
6.5.3 หัวหน้าคณะผู้ตรวจแจ้งข้อบกพร่องที่ตรวจพบ
ตามใบคำขอให้ปฏิบัติการแก้ไข / ป้องกัน FM-OD-005
แก่ผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง
เพื่อให้ดำเนินการแก้ไข
และปฏิบัติการป้องกันข้อบกพร่องต่อไป
6.5.4
ผู้ปฏิบัติงานแจ้งกำหนดระยะเวลาแก้ไขแล้วเสร็จให้
คณะผู้ตรวจติดตามทราบภายใน 7 วัน ทำการ
ทั้งนี้การแก้ไขข้อบกพร่องต้องใช้เวลาไมเกิน 30 วันในกรณีที่เกิน 30
วันให้เสนอตัวแทนฝ่ายบริหารด้านคุณภาพ
อนุมัติแต่ระยะเวลาต้องไม่เกิน 3 เดือน
นับตั้งแต่วันตรวจ
6.6 การจัดทำรายงานการตรวจติดตาม
Lead Auditor จะทำรายงานการตรวจติดตามคุณภาพ FM-OD-006
พร้อมแนบเอกสาร
อ้างอิงและใบคำขอให้ปฏิบัติการแก้ไข / ป้องกัน FM-OD-005 6.6 การรวบรวมและเก็บรักษาเอกสาร
เจ้าหน้าที่ควบคุมเอกสาร
เก็บรวบรวมเอกสารไว้เพื่อเป็นหลักฐาน ดังนี้
1) รายการตรวจติดตามภายใน (Check list) FM-OD-004

2) ใบคำขอให้ปฏิบัติการแก้ไข / การป้องกัน (CAR./PAR.) FM-OD-005
3) รายงานการตรวจติดตามภายใน (Internal Audit Report )FM-OD-006
และบันทึกรายละเอียดลงในแบบฟอร์มชื่อ
ทะเบียนควบคุมสถานะการตรวจติดตาม
คุณภาพภายในและการปฏิบัติการแก้ไข / ป้องกัน (CAR/PAR - LOG) FM-OD-007 เพื่อให้ ตัวแทนฝ่ายบริหารด้านคุณภาพพิจารณา
และนำเสนอในการประชุมทบทวนการบริหารต่อไป
เอกสารอ้างอิง

ขั้นตอนการปฏิบัติการแก้ไข / ป้องกัน (PM-OD-002)

7. แบบฟอร์มที่เกี่ยวข้อง
7.1 รายชื่อผู้ตรวจติดตามคุณภาพภายใน Auditor List (FM-OD-001) 7.2 แผนการตรวจติดตามคุณภาพภายใน Audit Plan (FM-OD-002)
7.3 กำหนดการ การตรวจติดตามคุณภาพภายใน Audit scheduie (FM-OD-003)
7.4 รายการตรวจติดตามคุณภาพภายใน Audit Checklist (FM-OD-004)
7.5 ใบขอให้ปฏิบัติการแก้ไข /ป้องกัน CAR./PAR. (FM-OD-005)
7.6 รายงานการตรวจติดตามคุณภาพภายใน Audit Report (FM-OD-006)
7.7 ทะเบียนควบคุมสถานะการตรวจติดตามคุณภาพภายใน (FM-OD-007)
7.8 การปฏิบัติการแก้ไข /ป้องกัน (CAR/PAR-LOG)

□□□□□□□□□□□□□□□□ (WI)

# WI-OD-002 ?????????????????????????? ?? CAR/PAR

image-1657617054753.png

## 1.????????????

□□□□□□□□□□□□□□□□

□□□□□□□□□□□ QMR □□□□□□□□□ - □□□□□□□□□□□□

- □□□□□□□□□□□□

5.5. □□□□

□□□□□□□□□□□□□□□□ (WI)

# WI-OD-003 ?????????????????????????????

image-1657619345742.png

## 1. ????????????

□□□□□□□□□□□□□□□□

4.1 SE □□□□□□□□□□ □□□□□□□□□□

5.5 SE ทำการบันทึกวันที่ปิดสรุปลงใน Complain LOG (FM-SE-002)

6. เอกสารอ้างอิง

PM-OD-002 : ขั้นตอนการปฏิบัติการแก้ไขและป้องกัน

7. บันทึกคุณภาพ

แบบฟอร์มรับเรื่องร้องเรียนจากลูกค้า CUSTOMER
COMPLAINT (FM-SE-001)
บันทึกทะเบียนควบคุมบันทึกข้อร้องเรียน COMPLAINT LOG (FM-SE-002)
ใบขอให้ปฏิบัติการแก้ไข /ป้องกัน
(FM-OD-005)
ทะเบียนควบคุมสถานะใบขอปฏิบัติการแก้ไข /ป้องกัน
(FM-OD-007)

□□□□□□□□□□□□□□□ (WI)

# WI-OD-004 Work fore ????????????? Drive Thru



□□□□□□□□□□□□□□□□ (WI)

# WI-OD-005 ??????????????????????? Buddy



## ??????????

1. □□□□□□□□□□□□□□□□□

□□□□□□□□□□□□□□□ (WI)

# WI-OD-006 ??????????????????????????????????

1.????????????????????????????????? Nopadol Tube

https://tube.sys9.co/videos/embed/a0fd7341-0d46-4cac-af2b-a803df3073fd

2.???????????? Nopadol Tube ????????????????????? preview Video

https://tube.sys9.co/videos/embed/c8886481-8620-4053-ba11-7b85ab6f20cb

□□□□□□□□□□□□□□□□ (WI)

# WI-OD-007 ??????????????????????????????????

??????????????????????????????????

**???????????**

□□□□□□□□□□□□□□□□

| | | |
|---|---|---|
| □□□□

□□□□□□□□□□□□□□□ (WI)

# WI-OD-008 ????????????? TQM ???? App



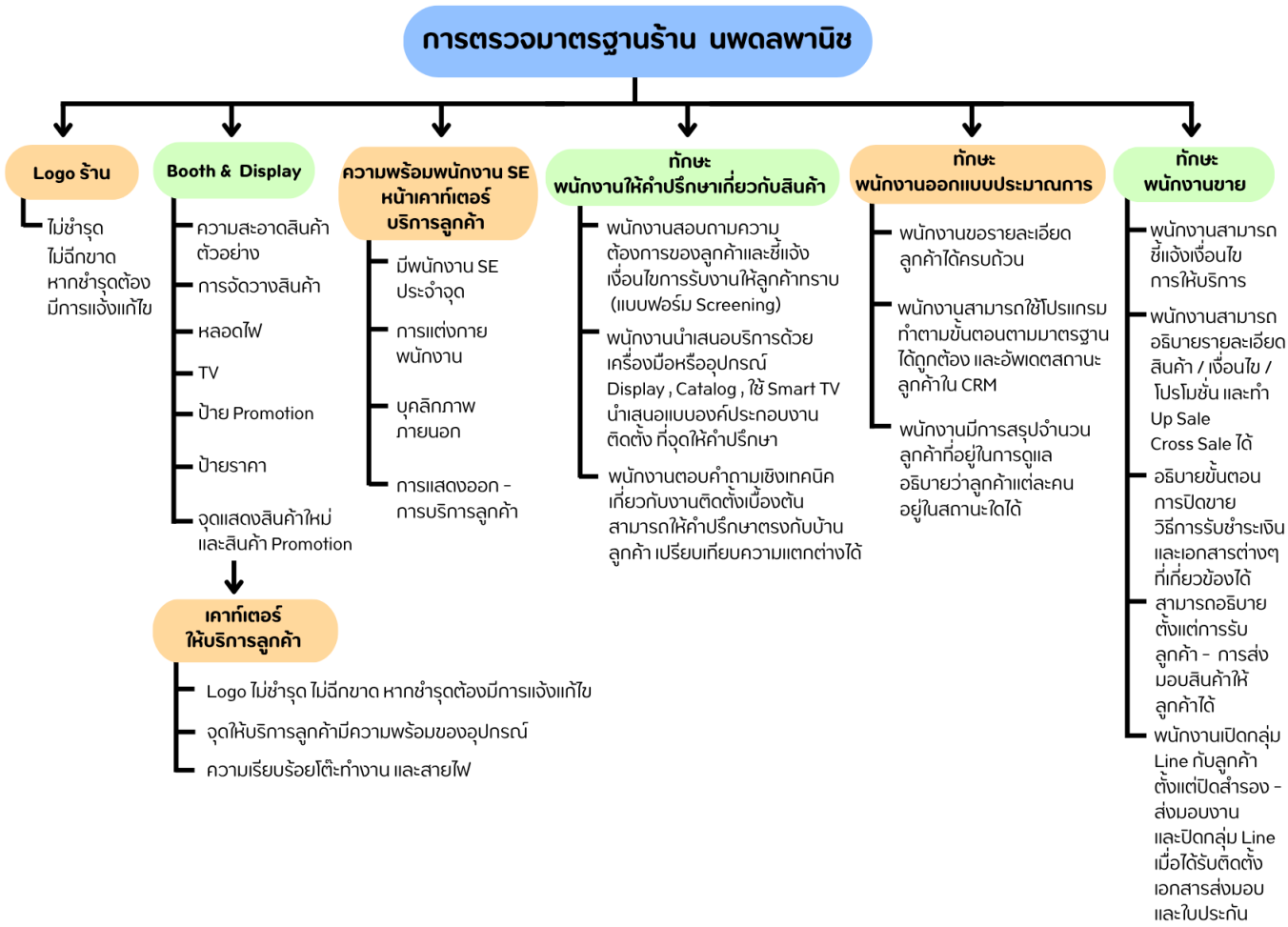
□□□□□□□□□□□□□□□□ (WI)

# WI-OD-009 ?????????????????????????

## ?????????????? ?????????

| □□□□□□□□ □□ | □□□□□□□□ □□ | □□□□□□□□ | □□□□□□□□ □□ | □□□□□□□ | |
|---|---|---|---|---|---|
| □□□□□□□□ □□ | 1. Logo □□□□ | 1 | | | |
| | 2. Booth & Display | 7 | | | |
| | 3. □□□□□□□□ □□□□□□□□ □□□□□□□□ □ | 3 | | | |
| □□□□□□□□ □□□□□ | 1. □□□□□□□□ □□□□□□□□ SE □□□□□□□□ □□□□□□□□ □□□□□□□□ □□ | 4 | | | |
| | 2. □□□□□□□□ □□□□ Consult □□□□□□□□ □□□□□□□□ □□□□□□□□ □□ / □□□□□□□□ □□□□□□□ Display | 3 | | | |
| | 3. □□□□□□□□ □□□□□□□□ □□□□□□□□ □□□ | 3 | | | |

| | | | | |
|---|---|---|---|---|
| 4. □□□□□□□□ □□□□□□□ | 5 | | | |
| □□□ | | 26 | 100 | 100% |




## ?????????????????????? ?????????

### Logo ????

1. ???? Logo ????????? ???????????????? ?????? Highway Signs

□□□□ : □□□□□□□□□□□□ □□□□□□□□□ □□□□□□□□ / □□□□□□□□□ □□□□□□ □□□□□□□□□□□□□□□□□□□□□□□□□□□□□□□□ / □□□□□□□□□□□□□□□□□□□□□

□□□□□□□ : □□□□□ □□□□□□ □□□□□□□□□□□□□□□□□□□□□□□□□□□□

### Booth & Display

2. ????????? Display ???????????????? ????????? (???? 3 ???)

□□□□ : □□□□□□□□□□□□□□□□

□□□□□□□ : □□□□□□□□□□□□□□□

3. ????????????????????? (?????? ?? ??? / ?????????????????????????????????)

□□□□ : □□□□□□□□□□□□□□□□□□ □□□□□□□□□□□□□□□

□□□□□□□ : □□□□□□□□□□□□□□□□□□□□□□□□□□□□□□□□□□□□□□□□□□□□□□□ /
□□□□□□□□□□□□□□□□□□□□□□□

4. ?????? Display ?????? ?????????????????????

□□□□ : □□□□□□ □□□□□□□ □□□□□□□□□□□□

□□□□□□□ : □□□□ / □□□□□□□□□□ / □□□□□□□□

5. TV ????????? Solution ?????????????????????????

□□□□ : □□ TV □□□□□□□□□□ □□□□□□□□□□□□□□□□□□□□

□□□□□□□ : □□□□□□ / □□□□□□□□ / □□□□□□□□□□□□□□□□□□□□□□□□□□□□

6. ???? Banner ?????? SCG ??? Promotion ?? Booth Housing

□□□□ : □□□□□□□□□□□□□□□□□□ □□□□□□□□□□□□□□□□□□ □□□□□□□□□□□
□□□□□□□□□□□□

□□□□□□□ : □□□□□□□□□□□□□□□□ / □□□□□□□□ / □□□□□□□□

7. ?????????????????????

□□□□ : □□□□□□ □□□□□□□□□□□□□□□□ (□□□□□ + □□□□□ □□□□□□□□□□□□
□□□□□□□□□□□□□□□□□□ )

□□□□□□□ : □□□□□□ / □□□□□□□ / □□□□□□□□□□□□□□□□□□□□

8. ????????????????? / ????????? ?????????????????????????????

□□□□ : □□ □□□□□□□□□□□□□□□□□□

□□□□□□□ : □□□□□□□□□□□□□□□□□□□□□□□□□□□□□□□□□□□□□□□□□□□□□□□□□□□ / □□□□□□

***?????????????????????????***

9. ???? Logo ????????? ?????????????????????????????

□□□□ : □□□□□□□□□ □□□□□□□□□□ / □□□□□□□□□ □□□□□□□
□□□□□□□□□□□□□□□□□□□□□□□□□□ / □□□□□□□□□□□□□□□□□□□□

□□□□□□□ : □□□□□□ □□□□□□□ □□□□□□□□□□□□□□□□□□□□□□□□□□□□

10. ?????????????????????????????????? (??? / ???? / ??????? / ?????????????? / ?????????????????????? / ?????????????????? / ????????? SCG Family) ?????????????????????? ??????????????????

□□□□ : □□□□□□□□□□□□□□□□□□□□□□□□□□□□□□□□□□□□ □□□□□□□□□□□□

□□□□□□□ : □□□□□□□□□□□□□□□ / □□□□□□□□

11. ?????????????????????? ????????

□□□□ : □□□□□□□□□□□□ □□□□□ □□□□□□□□□□□

□□□□□□□ : □□□□□□□□□□□□□ / □□□□□□□□□□□□□□□

## ???????????????? SE ??????????????????????????

12. ????????? SE ??????????????????

□□□□ : □□ SE / □□□□□□□□□□□□ SE

□□□□□□□ : □□□□□

13. ????????????????????

□□□□ :

- □□□□□□□□ □□□ / □□□□ □□□□□□□□□□□□□□ □□□□□□□□□□ □□□□□□□□□□
- □□□□□□□□□□ □□□□ □□□□□ □□□□□□□ □□□□□□ □□□ □□□□□□□
- □□□□□□□□□□□□□□□□□□□□□□
- □□□□□□□□□□□□□□□□□□□□□□□□□□□ □□□□□□□□□□□□□□□□□□□□□□□□
- □□□□□□□□□□□□□□□□ □□□□□□□□ □□□□□□□ □□□□□□□□□□□□□□□□□□
- □□□□□□□□□□□□□□□□□□□□

- [illegible]
  [illegible] [illegible]

14. ??????????????

[illegible] :

- [illegible] [illegible] / [illegible]
  [illegible]
- [illegible] [illegible] [illegible] [illegible]
  [illegible] [illegible] [illegible] [illegible]
- [illegible] [illegible]
  [illegible]
  [illegible]
- [illegible] [illegible] [illegible]
  [illegible]
- [illegible] / [illegible] [illegible] [illegible]
  [illegible]
- [illegible] [illegible] [illegible]
  [illegible] [illegible]
- [illegible] / [illegible] [illegible] [illegible]
  [illegible]
- [illegible] [illegible] [illegible] [illegible] [illegible]

[illegible] : [illegible] [illegible]

- [illegible] / [illegible] [illegible]
  [illegible]
- [illegible] [illegible] [illegible] [illegible]
  [illegible] [illegible] [illegible] [illegible]
- [illegible] [illegible] [illegible]
  [illegible] [illegible] [illegible]
- [illegible] [illegible] [illegible] [illegible]
  [illegible] [illegible] [illegible]
  [illegible] [illegible]
- [illegible] / [illegible] [illegible]
  [illegible] [illegible]
- [illegible] [illegible] [illegible]
  [illegible] [illegible] [illegible]
  [illegible]
- [illegible] [illegible] [illegible] [illegible]
- [illegible] / [illegible] [illegible]
  [illegible]
  [illegible]

- □□□□□□□□□□□□□□ □□□□□□□□□□□□□□□□□ □□□□□□□□□
  □□□□□□□□□□□□□□□□□

15. ??????????-???????????????

□□□□ :

- □□□□□□□□□□□ / □□□□
  □□□□□□□□□□□□□□□□□

- □□□□□□□□□□ / □□□□ □□□□□□□□□□

□□□□ :

- □□□□□

- □□□□□□□□□□□□□□□□□□□□□□□□ Display □□□□□□□□□□□□□□□□□□□□

- □□□□

□□□□□□□ : □□□□□□□□□□□□ □□□□
□□□□□□□□□□□□□□□□□□□□□□□□□□□ 100%

## ??????????????

22. ??????????????????????????????? ????????????????????????????????????????????
????????????????????????????????????????????????????????????????

□□□□ : □□□□□□□□□□□□□□□□□□□□□□ 100%

□□□□□□□ : □□□□□□□□□□□□ □□□□
□□□□□□□□□□□□□□□□□□□□□□□□□□□ 100%

23. ???????????????????? ????????????????????????????????????? ????? ???? ??????
????????????????????????????????????????????? ?????????????????????????
???????????????????? Up Sale ???? Cross Sale ???

□□□□ : □□□□□□□□□□□□□□□□□□□□□□ 100%

□□□□□□□ : □□□□□□□□□□□□ □□□□
□□□□□□□□□□□□□□□□□□□□□□□□□□□ 100%

24. ???????????????? ????????????????????????????? ????????????????????
????????????????????????????????????

□□□□ : □□□□□□□□□□□□□□□□□□□□□□ 100%

□□□□□□□ : □□□□□□□□□□□□ □□□□
□□□□□□□□□□□□□□□□□□□□□□□□□□□ 100%

25. ??????????????????????????????? ????????????????????????????????????????????
????????????????????????????????????????????????????????????? ????????????????????
????? ???????? ???????? ???????????? ????????? ?????????????????????????

□□□□ : □□□□□□□ □□□□□□□□□□□□□□□□□□□□□□□□□□□□□□□
□□□□□□□□□□□□□□ 100%

□□□□□□□ : □□□□□□□□□□□□ □□□□ □□□□□□□
□□□□□□□□□□□□□□□□□□□□□□□□□□□□□□ □□□□□□□□□□□□□□□□□ 100%

26. ??????????????????????????? ???????????????????? Line ?????????????????????
?????????????????? ???????? ????????????????????? ???????????????????? Line
????????????????????????????????????? ?????????????????????????????????

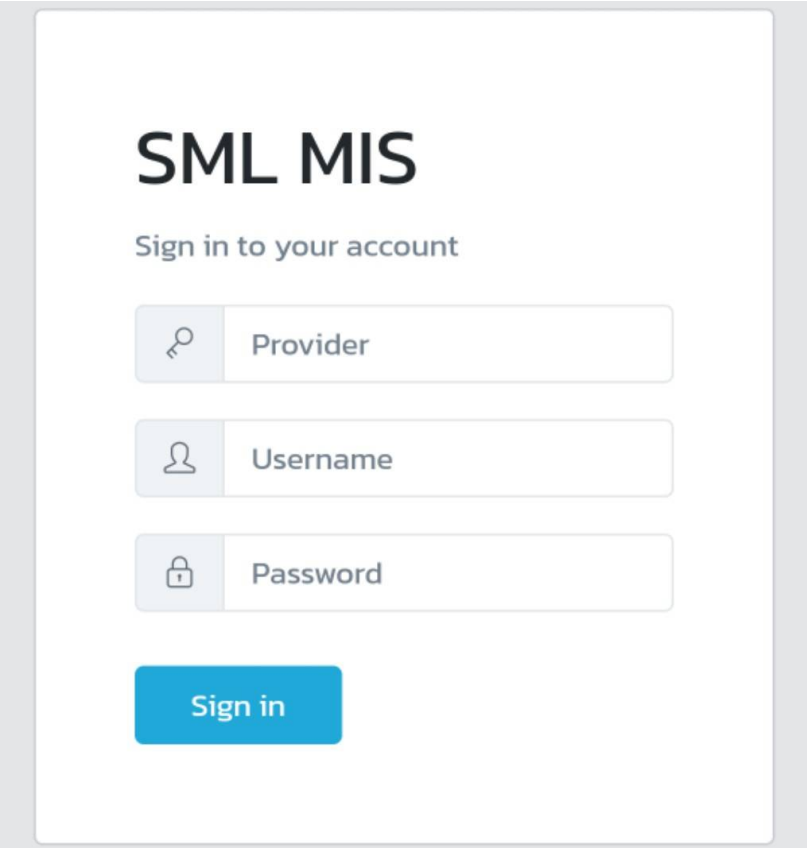
□□□□ : □□□□□□□□□□□□□□ Line □□□□□□
□□□□□□□□□□□□□□□□□□□□□□□□□□□□□□□□□□□□□□□□ BI □□□□□□□□□□ 100%

□□□□□□□ : □□□□□□□□□□□□ □□□□ □□□□□□□□□□□□□□ Line □□□□□□
□□□□□□□□□□□□□□□□□□□□□□□□□□□□□□□□□□□□□□□□ BI □□□□□□□□□ 100%

□□□□□□□□□□□□□□□ (WI)

# WI-OD-010 ???????????? Audit ????????????

Link App SML ???? Audit ????????????



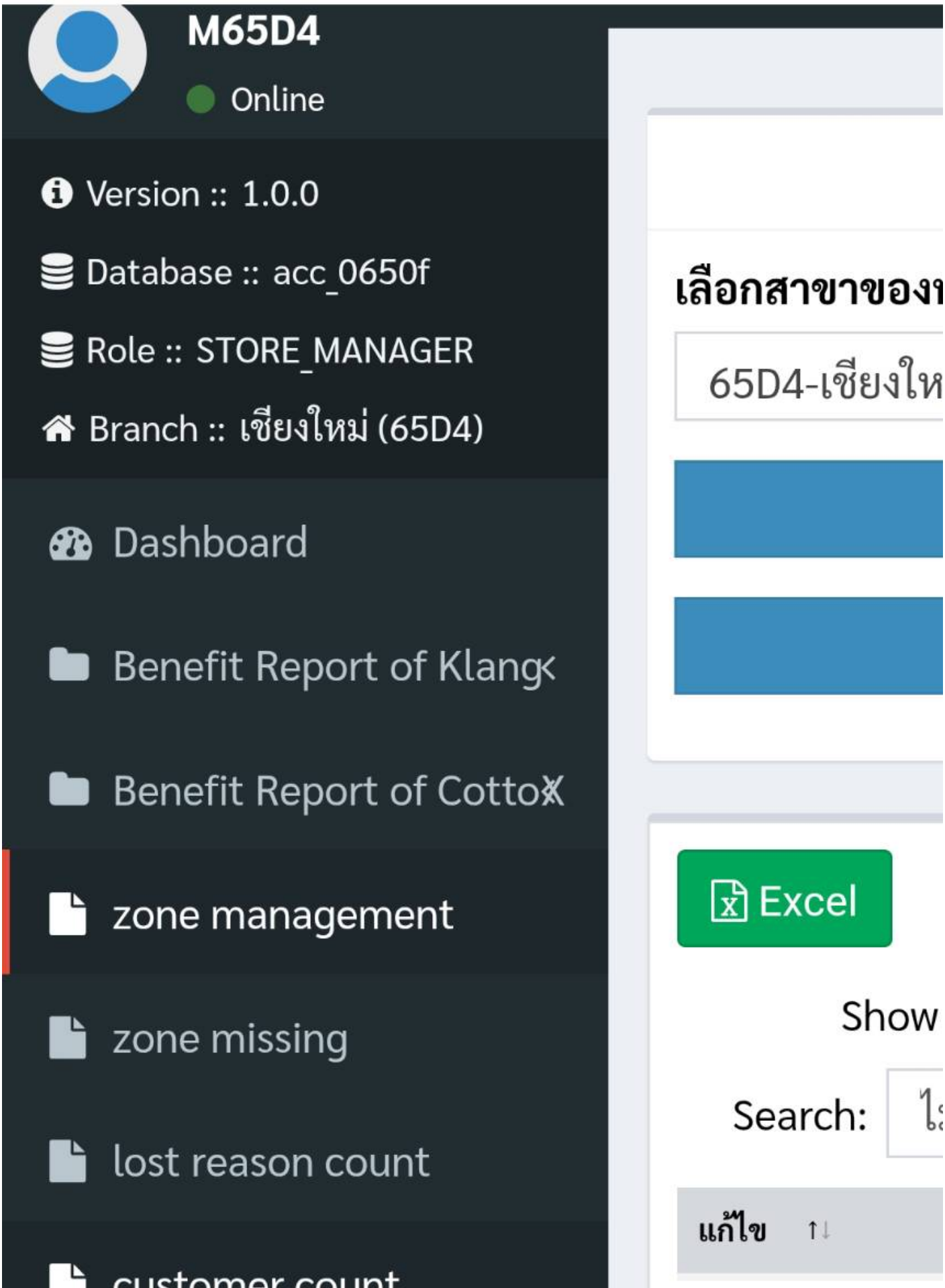

□□□□ 1 : 065f

User : M65D4

Pass : M65d4#005

## 1. ????????? Zone Management ?? ?????

SML Portal | Zone Management V.1.4



## 2. ???????

10:47 น. • 48%

**SML Portal | Zone Management V.1.4**

Excel

Show 10 entries

Search: วรรณนที

| แก้ไข | ชื่อสินค้า | Stock |
|---|---|---|
| | SA-N 12X12 วรรณนที-ขาว (A) | |
| | SA-N 12X12 วรรณนที-ขาว (C) | |
| | SA-N 16X16 วรรณนที-งา (C) | |
| | SA-N 16X16 วรรณนที-ดำ (A) | |
| | SA-N 16X16 วรรณนที-ขาว (A) | |

Showing 1 to 5 of 5 entries (filtered from 748

Previous 1 Next



## 3. ??????????????????????

11:29 น. • 54%

SML Portal | Zone Manageme...
https://ceramicretailrt.scg.com/scgmis

# Zone Management

## รายละเอียดโซน

**Full Stock**

**Combine**

W5,C22

**Display**

D

**Office**

**Stock Room**

## ??????????????????????????

□□□□□□□□□□□□□□□□□□□□□□□□□□□□□□□□ D

□□□□□□□□□□□□□□□□□□□□□□□□□□□□□□□ C

□□□□□□□□□□□□□□□□□□□□□□□□□□□□□□□ O