

JD-SP-001

????????????????????

(Support)

<div><div></div><div></div><div></div><div>( )</div></div>	<div><div></div><div></div><div></div><div>(Support ort)</div></div>	<div><div></div><div></div><div>( )</div></div>	<div>SUPPORT DIVISION</div>	<div></div>
<div><div></div></div>	<div><div></div><div></div><div></div></div>	<div><div></div></div>	<div><div></div><div></div></div>	
<div><div></div><div></div><div></div></div>	<div>Store Manager</div>	<div><div></div><div></div><div></div></div>	<div>G5</div>	

(Job Purpose)
























Cycle Count

KPI      .

(Key Responsibilities)

<div><div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div></div><div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div></div><div><div></div><div></div><div></div><div></div></div></div> <div>(Key Responsibilities and Activities)</div>	<div><div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div></div><div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div></div><div><div></div><div></div><div></div><div></div></div></div> <div>(Key Objectives)</div>	<div><div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div></div><div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div></div><div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div></div></div> <div>(Performance Indicators)</div>
<div><div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div></div><div><div></div><div></div><div></div><div></div></div><div>-</div><div><div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div></div><div><div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div></div><div><div><div></div><div></div><div></div><div></div></div></div><div>-</div></div></div></div>		
1. <div><div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div></div></div>	<div><div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div></div><div><div></div><div></div></div></div>	<div><div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div></div><div><div></div><div></div></div></div>
2. <div><div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div></div><div><div></div><div></div><div></div><div></div></div></div>	1. <div><div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div></div></div> GR 2. <div><div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div></div></div> <div><div></div><div></div></div>	<div><div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div></div><div><div></div><div></div><div></div><div></div></div></div> <div>1. <a href="#">Link : JD-SP-003</a><div><div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div></div></div></div> <div><div></div></div>
3. <div><div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div></div><div><div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div></div><div><div></div><div></div></div></div></div>	1. <div><div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div></div></div> <div><div></div><div></div></div> 2. <div><div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div></div></div> <div><div></div><div></div></div> 3. <div><div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div></div></div>	<div><div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div></div><div><div></div><div></div></div><div><div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div></div></div></div>
4 <div><div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div></div><div><div></div><div></div><div></div><div></div></div>GR</div>	1. <div><div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div></div></div> <div><div></div><div></div>GR</div> 2. <div><div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div></div></div> <div><div></div><div></div></div>	1. <a href="#">Link : JD-SP-002</a> <div><div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div></div></div> Support
5. <div><div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div></div><div><div></div><div></div><div></div><div></div></div>Checker</div>	1. <div><div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div></div></div> <div><div></div><div></div><div></div><div></div></div> <div><div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div></div></div>	<div><div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div></div><div><div></div><div></div></div><div><div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div></div></div><div>1. <a href="#">Link : JD-SP-006</a><div><div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div></div></div></div><div>(Checker)</div></div>




<p>6. Inventory Control Coordinator ICC</p>	<p>1. Cycle Count</p> <p>2.</p> <p>3. Zombie</p> <p>4.</p> <p>5.</p> <p>6.</p> <p>7.</p>	<p>1. Link : JD-SP-002 Support</p>
<p>7.</p>	<p>1.</p> <p>2.</p> <p>3.</p>	<p>1. Link : JD-SP-002 Support</p>
<p>8.</p>	<p>1.</p> <p>2.</p>	<p>1. Link : JD-SP-002 Support</p>
<p>9.</p>	<p>1. TQM</p> <p>2. KPI</p> <p>3. OKRs</p> <p>4. 5</p>	<p>1. Link : OKRs</p> <p>2. Link : OKRs</p>
<p>10.</p>	<p>1.</p>	

<p>11.   </p>	<p>1.   2.     3.     4.   </p>	<p>  </p>
<p>12. </p>	<p>1.     2.   3.     4.     5.   </p>	<p>  </p>

????????????????????

[illegible]

## □□□□□ (Major Challenges)

1. 
2. 
3. 
4. 

[illegible]

### **(Subordinate's Responsibilities)**

Diagram illustrating the structure of the data table. The table is divided into two main sections: **Position** (left) and **Job Scope** (right). The **Position** section contains 7 columns, and the **Job Scope** section contains 10 columns.

[illegible]

**Financial Responsibilities/Authorization)**

<div> <div> <div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div> </div> <div>(Item)</div> </div>	<div> <div> <div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div> </div> <div>(Amount/Authorized level)</div> </div>		
	<div> <div> <div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div> </div> <div> <div></div><div></div><div></div><div></div> </div> <div>(Own Decision)</div> </div>	<div> <div> <div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div> </div> <div> <div></div><div></div><div></div><div></div> </div> <div>(Consulted by Superior)</div> </div>	<div> <div> <div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div> </div> <div> <div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div> </div> <div> <div></div><div></div> </div> <div>(Superior Approval)</div> </div>

XXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXX

(Working Relationship)

XXXXXXXXXX/	XXXXXXXXXX	XXXXXX
XXXXXXXXXX	XXXXXXXXXX	
XXXXXXXXXX		
XXXXXXXXXX	XXXXXXXXXX XXXXXXXXX	XXXXXX
XXXXXXXXXX	XXXXXXXXXXXXXXXXXXXX	XXXXXX
XXXXXXXXXXXXXXXX	XXXX XXXXXXXXXXXXXXX	XXXXXX
XXXXXXXXXXXXXXXX	XXXXXXXXXXXXXXXXXXXX SPO	XXXXXX
XXXXXXXXXXXX	XXXXXXXXXXXXXXXXXXXX SPO	XXXXXX
XXXX LP	XXXXXXXXXXXXXXXXXXXX	XXXXXXXXXXXX
XXXXXXXXXXXXXXXXXXXX		
	XXXXXX XXXXXXXXX	XXXXXX

XXXXXXXXXXXXXXXXXXXX (Job Specifications)

XXXXXXXXXXXX (Education Background)

XXXXXXXXXX (XXXXXXXXXXXXXXXXXXXX)

XXXXXXXXXXXXXXXXXX/XXXXXXXXXXXXXXXXXXXX

XX/XXXXXXXX (Certification/Licensing)

-

XXXXXXXXXXXXXXXXXXXX (Professional Experiences)

- XXX 1 XX

XXXXXXXXXXXXXXXXXXXX

(Competencies)

<div>XXXXXX</div> <div>(Knowledge)</div>	<div>XXXX</div> <div>(Skills)</div>	<div>XXXXXXXXXX</div> <div>XXXXXXXXXX</div> <div>XXX/XXXXXX</div> <div>XX</div> <div>(Mental Abilities/Personalities)</div>
<div>-</div> <div>XXXXXXXXXXXXXXXXXX</div> <div>XXXX</div> <div>- XXXXXXXX</div> <div>- XXXXXXXX</div> <div>- XXXXXXXXXXXXXXXX</div> <div>- XXXXXXXXXXXXXXXX</div>	<div>- XXXXXXXXX</div> <div>- XXXXXXXX</div> <div>- XXXXXXXXXXXXX</div>	<div>- XXXXXXXXX</div> <div>- XXXXXXXXXXXXX</div> <div>- XXXXXXXXXXXXXXXX</div> <div>- XXXXXXXXXXXXXXXX</div> <div>- XXXXXXXXXXXXXXXX</div> <div>-</div> <div>XXXXXXXXXXXXXXXXXX</div> <div>XXXXXX</div>

XXXXXXXXXXXX (Others)

<div>XXXXXX</div> <div>(Prepare By)</div>	<div>XXXXXXXXXX</div> <div>(Approved By)</div>	<div>XXXXXXXXXXXXXX</div> <div>(Acknowledged By)</div>
<div>(.....)</div> <div>XXXXX...../...../.....</div>	<div>(.....)</div> <div>XXXXX...../...../.....</div>	<div>(.....)</div> <div>XXXXX...../...../.....</div>